МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ УФИМСКИЙ

Утверждаю
Директор ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж
_____ Б.И.Зинуров
«01» апреля 2026 г.

ОТЧЕТ
ПО САМООБСЛЕДОВАНИЮ
(по состоянию на 1 апреля 2026 года)

РАССМОТРЕНО
на заседании
Педагогического совета
Протокол № 7
от «30» марта 2026г.

450112, Республика Башкортостан,
г. Уфа, ул. Маяковского,3

СОДЕРЖАНИЕ

1. Организационно-правовое обеспечение и управление образовательной деятельностью.
2. Структура подготовки квалифицированных рабочих.
3. Условия реализации образовательных программ (кадры, научно-исследовательская работа, информационно методическое обеспечение).
4. Качество подготовки выпускников.
5. Организация производственной практики студентов.
6. Итоговая государственная аттестация.
7. Трудоустройство выпускников.
8. Воспитательная работа.
9. Многофункциональный центр прикладных квалификаций.
10. Оценка соответствия учебно-материальной базы требованиям федеральных государственных образовательных стандартов, санитарно-гигиенических норм и пожарной безопасности.
11. Общие выводы.
12. Приложение

1. Показатели деятельности ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж.
2. Опросный лист для потребителей образовательных услуг среднего профессионального образования

1. Организационно-правовое обеспечение и управление образовательной деятельностью

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Уфимский машиностроительный колледж (далее – Колледж) образован Распоряжением Правительства Республики Башкортостан от 31октября 2014 года № 1152-р. путем присоединения к государственному бюджетному образовательному учреждению начального профессионального образования профессиональный лицей № 2 г. Уфы Республики Башкортостан государственного автономного образовательного учреждения начального профессионального образования профессиональный лицей № 52 имени М.А. Ферина г.Уфа Республики Башкортостан.

Государственное бюджетное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональное училище №2 г.Уфы Республики Башкортостан создано в соответствии с приказом № 77 от 29 июня 1941 года начальника Управления Трудовых резервов БАССР и является правопреемником ремесленного училища № 3 г. Черниковска.

Распоряжением Правительства Республики Башкортостан от 5 мая 2012 года № 515-р «Об изменении вида и переименовании государственных образовательных учреждений начального профессионального образования» государственное бюджетное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональное училище № 2 г. Уфа Республики Башкортостан переименовано в государственное бюджетное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональный лицей №2 г. Уфы Республики Башкортостан.

Распоряжением Правительства Республики Башкортостан от 31октября 2014 года №1152-р государственное бюджетное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональный лицей №2 г.Уфы Республики Башкортостан и государственное автономное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональный лицей № 52 имени М.А. Ферина г.Уфа Республики Башкортостан, реорганизованы путем

присоединения второго к первому с передачей прав, обязанностей и имущества и сохранением целей деятельности.

Распоряжением Правительства Республики Башкортостан от 31октября 2014 года № 1152-р установлено следующее наименование государственного бюджетного образовательного Колледж начального профессионального образования профессиональный лицей № 2 г. Уфы Республики Башкортостан - государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Уфимский машиностроительный колледж (далее – Колледж).

Официальное название Колледжа:

полное: государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Уфимский машиностроительный колледж;

сокращенное: ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж;

Организационно-правовая форма Колледжа: государственное бюджетное учреждение.

Статус Колледжа:

- тип: профессиональная образовательная организация;
- вид: колледж.

Место нахождения Колледжа:

юридический адрес: 450112, Республика Башкортостан, г.Уфа, ул. Маяковского, дом 3;

фактический адрес: 450112, Республика Башкортостан, г.Уфа, ул. Маяковского, дом 3;

450064, Республика Башкортостан, г.Уфа, ул. Борисоглебская, дом 32.

Официальный сайт колледжа: https://umkufa.ru/

Руководство колледжа

Наименование органа управления / структурного подразделения	ФИО руководителя структурного подразделения	Адрес местонахождения структурного подразделения	Контактные телефоны структурного подразделения
Директор	Зинуров Булат Ильшадович	г. Уфа, Борисоглебская 32 (административный корпус)	+7 (347) 263-52-25
Заместитель директора по учебной работе	Гридина Эльвира Галимьяновна	г. Уфа, Борисоглебская 32 (административный корпус)	отсутствует
Заместитель директора по воспитательной работе	Акбулатова Лилия Тимерхановна	г. Уфа, Борисоглебская 32 (административный корпус)	отсутствует
Заместитель директора по учебно-методической работе	Перфилова Наталья Юрьевна	г. Уфа, Борисоглебская 32 (административный корпус	отсутствует
Заместитель директора по административно-хозяйственной части	Азнабаев Рустем Илгамович	г. Уфа, Борисоглебская 32 (административный корпус	+7 (347) 263-52-62
Старший мастер	Акимова Инна Евгеньевна	г. Уфа, Борисоглебская 32 (административный корпус	отсутствует
Заведующий отделом профориентационной работы	Рахматуллина Сария Хабировна	г. Уфа, Борисоглебская 32 (административный корпус	отсутствует
Ответственный секретарь приемной комиссии	Галлямова Яна Ирековна	г. Уфа, Борисоглебская 32 (административный корпус	отсутствует
Главный бухгалтер	Ганус Ольга Александровна	г. Уфа, Борисоглебская 32 (административный корпус	отсутствует

Учреждение является некоммерческой организацией, созданной для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий Министерства образования Республики Башкортостан в сфере образования.

Учреждение является юридическим лицом, находящимся в ведомственном подчинении Министерства образования Республики Башкортостан, имеет

обособленное имущество, являющееся собственностью Республики Башкортостан, самостоятельный баланс, лицевые счета, печать со своим полным наименованием и изображением Государственного герба Российской Федерации, штампы, бланки со своим наименованием и остальные реквизиты юридического лица.

Функции и полномочия учредителя Колледжа от имени Республики Башкортостан осуществляет Министерство образования Республики Башкортостан (далее Учредитель).

В настоящее время Колледж в соответствии с лицензией осуществляет реализацию основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования базовой подготовки, а также образовательную деятельность по дополнительным образовательным программам и программам профессионального обучения.

В своей основной деятельности Колледж руководствуется Конституциями Российской Федерации и Республики Башкортостан, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам, иными законами и нормативными правовыми актами РФ и РБ в сфере образования, нормативно-правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации и Министерства образования Республики Башкортостан, Федеральными государственными образовательными стандартами, Уставом Колледжа, а также локальными нормативными актами по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

Образовательную деятельность Колледж ведет в соответствии со следующими нормативными и организационно-правовыми документами:

Нормативные и организационно-правовые документы колледжа

№ п/п	Наименование	Реквизиты	Срок действия
1	Свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ о юридическом лице, зарегистрированном до 01.07.2002г.	Серия 02 № 006879763 от 01.10.2002г.	без срока

2	Свидетельство о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения	Серия 02 № 007305566 от 06.12.1993г.	без срока
3	Лист записи ЕГРЮЛ	ГРН 2230200189976 от 22.03.2023г.	без срока
4	Устав Колледжа (новая редакция)	от 22.03.2023 г.	без срока
5	Лицензия Управления по контролю и по надзору в сфере образования и науки Республики Башкортостан	Выписка из реестра лицензий по состоянию на 12:45 «31» марта 2026 г.	бессрочно
6	Свидетельство о государственной аккредитации	Выписка из ГИС «Реестр организаций, осуществляющих образовательнуюдеятельность по имеющим государственнуюаккредитацию образовательным программам» на07.04.2026г., регистр.номер № А007-01198-02/01171207 (от 10.08.2015 г.)	15.12.2020г.
7	Заключение отдела ГПН г.Уфы УГПН ГУ МЧС России по РБ	№ 35/02 от 14.02.2020 г.	Без срока
8	Заключение Управления Роспотребнадзора по РБ	№02.БЦ.01.000.М. 000972.08.15 от 03.08.2015г. № 2537350	без срока

Колледжем в установленном порядке приняты и утверждены локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

В соответствии с ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года №273-ФЗ в ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж разработана и размещена на сайте колледжа обязательная к размещению информация и документация об образовательном учреждении.

Учреждением в установленном порядке приняты и утверждены локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Уфимский машиностроительный колледж имеет государственную аккредитацию по 3 укрупненным группам специальностей, включающих 7 основных профессиональных образовательных программ, по которым ведется образовательная

деятельность, что подтверждает соответствие содержания и качества подготовки обучающихся в Колледже по Федеральным государственным образовательным стандартам и предоставляет Колледжу право выдавать своим выпускникам документ об образовании государственного образца:

1. 15.01.25 Станочник (металлообработка).
2. 15.01.23 Наладчик станков и оборудования в механообработке.
3. 15.01.30 Слесарь.
4. 15.01.29 Контролер станочных и слесарных работ.
5. 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям).
6. 15.01.32 Оператор станков с программным управлением.
7. 15.01.35 Мастер слесарных работ.
8. 15.02.08 Технология машиностроения.
9. 22.02.06 Сварочное производство.

Колледж ежегодно обновляет основные профессиональные образовательные программы.

Также Колледж ведет подготовку по программам дополнительного образования (в том числе по дополнительным профессиональным программам, программам повышения квалификации и переподготовки по профилю основных профессиональных образовательных программ колледжа) и по программам профессионального обучения.

В Колледже по состоянию на 1 апреля 2025 года контингент обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих составил 1232 человека, из них за счет бюджета 1232 человек (100%).

Система управления Колледжем

Для решения важнейших вопросов жизнедеятельности Колледжа Советом Учреждения созывается Общее собрание работников и представителей обучающихся. Общее руководство Учреждением осуществляет выборный представительный орган - Совет Учреждения, который является коллегиальным

органом управления, определяющим перспективы его развития и координирующим вопросы образовательной, методической, спортивной, финансово–хозяйственной и исследовательской деятельности. Непосредственное управление Колледжем осуществляет директор, назначаемый Учредителем.

Структура учреждения

Оперативное решение вопросов учебного и методического процесса осуществляет педагогический и методический совет, а так же профилактический совет учебного заведения. Основное направление работы педсовета – организация учебного процесса (реализация ФГОС СПО, анализ промежуточной и итоговой аттестации, организация практического обучения, воспитательной работы, внедрение активных форм обучения в учебный процесс, учебно-методическое обеспечение дисциплин, формирование нравственной культуры). Основные направления работы методического совета: повышение педагогического мастерства преподавателей (использование в учебном процессе новых методик, методов обучения и информационных технологий), методическое обеспечение профессиональных образовательных программ (организация самостоятельной работы студентов, работа предметных цикловых комиссий по организации смотров-конкурсов методической работы и учебно-практических конференций). Качественная базовая подготовка

рабочих по профессии в соответствии с требованиями ФГОС СПО, осуществляется методическими комиссиями, которые по своему статусу являются объединением педагогических работников Колледжа. Руководство деятельностью методической комиссии осуществляет председатель методической комиссии, который назначается приказом директора. Методические комиссии занимаются учебно-методическим обеспечением учебных дисциплин, содействует повышению профессионального уровня педагогических работников, реализует инновационные педагогические технологии, внедряют в учебный процесс новые эффективные формы и методы обучения, направленные на улучшение качества подготовки студентов среднего профессионального образования; организуют исследовательскую и творческую деятельность преподавателей и студентов. Преподаватели являются заведующими учебными кабинетами, которые обеспечены необходимой учебно-методической литературой и оборудованием. Заведующие кабинетами осуществляют свою деятельность на основании плана работы методической комиссии и плана работы кабинетов. Заведующий кабинетом осуществляет руководство кабинетом, контролирует его санитарное состояние и сохранность оборудования кабинета, способствует созданию учебно-методических комплектов, обновлению учебно-методического обеспечения дисциплин. Непосредственное руководство учебной деятельностью студентов осуществляют классные руководители учебных групп. В колледже функционирует многофункциональный центр прикладных квалификаций. Основное направление его работы – организация курсов подготовки и переподготовки по рабочим профессиям, повышения квалификации специалистов в сфере машиностроения. Все подразделения подотчетны и подконтрольны руководству учреждения. Система управления Колледжа построена с учетом широкого привлечения общественных структур, максимально учитывая потребности всех заинтересованных в достижении целей сторон: студентов и их родителей, персонала учебного заведения, работодателей, органов управления образованием, органов власти, общества в целом.

Вывод: нормативно-правовая база, включая собственную организационно-распорядительную документацию, сложившаяся система управления ГБПОУ

Уфимский машиностроительный колледж соответствует Российскому законодательству, позволяет организовывать образовательный процесс, воспитательную работу и научно-методическую деятельность в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

2. Структура подготовки квалифицированных рабочих

Подготовка квалифицированных рабочих в Колледже ориентирована на современные потребности предприятий и организаций Республики Башкортостан и региона. В настоящее время Колледж по очной форме обучения ведет подготовку специалистов по 9основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования по очной форме обучения.

Прием студентов и профориентационная работа в Колледже осуществляется в соответствии с Уставом Колледжа, ежегодными Правилами приема в Колледж, нормативными и законодательными документами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

Ежегодно проводится организационная работа, направленная на регулирование приемной кампании в течение учебного года. Утверждены ежегодные Правила приема, сформирован состав приемной комиссии, разработаны Положения, заказана бланочная документация.

Основными задачами профориентационной работы в Колледже являются:

1. обеспечение формирования контингента студентов по профессиям Колледжа;
2. установление и поддержка тесных связей с органами государственной и муниципальной власти;
3. взаимодействие с социальными партнерами;
4. обеспечение удовлетворения потребностей поступающих в углубленном изучении предметов.

В связи со складывающей демографической ситуацией и усложнением набора абитуриентов в этом учебном году профориентационная работа проводилась более

масштабно, не только в школах г. Уфы, но и в школах районов Республики Башкортостан.

Профориентационная работа по набору студентов в период с 2024 по 2025 год проводилась согласно разработанному плану и включала в себя следующие направления:

1. Разработка и обновление презентации Колледжа;
2. Разработка и распечатка рекламных фотопроспектов, буклетов;
3. Формирование агитационного пакета документов;
4. Информация о профессиях;
5. Рекламный лист с профессиями Колледжа;
6. Связь с администрациями муниципальных районов - агитационная работа.

Согласно контрольным цифр приёма на 2024-2025 учебный год приёмной комиссией был произведён набор по 6 профессиям на базе основного общего и 2 специальностям на базе основного общего образования.

Приёмная комиссия приступила к работе с 15 июня 2025 г. по 15 августа 2025г. Было подано 1661 заявлений на базе 9 классов.

Показатели приема студентов на 2025 год

Код	Профессия	Количество студентов
15.01.38	Оператор-наладчик металлообрабатывающих станков	175
15.01.35	Мастер слесарных работ	175
15.01.29	Контролер качества в машиностроении	100
13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	25
15.02.19	Сварочное производство	25
15.02.16	Технология машиностроения	125
	Итого:	625

Вывод: Учреждение выполняет установленные лицензионные нормативы; созданная и действующая структура организации приема, подготовки и выпуска

квалифицированных рабочих отвечает действующим положениям и нормативам среднего профессионального образования, требованиям российского законодательства и ФГОС СПО.

3. Условия реализации образовательных программ (кадры, научно-исследовательская работа, информационно методическое обеспечение)

Общая численность преподавательских кадров, занятых в учебном, научном и воспитательном процессе, составляет 51 человек. Среди них 1 человек имеет ученую степень кандидата наук, 82% педагогических работников имеют высшее образование. Все преподаватели колледжа имеют базовую подготовку, соответствующую преподаваемым дисциплинам (так, например, преподаватели математических, естественнонаучных, гуманитарных, социально-экономических и общетехнических дисциплин закончили соответствующие факультеты университетов и педагогических институтов; преподаватели специальных дисциплин имеют значительный стаж практической работы).

Распределение учебной нагрузки среди преподавателей производится согласно нормативным требованиям (не более 1440 часов в год).

Преподавательский коллектив имеет хороший, творческий потенциал, их работа отмечена наградами:

№	Ф.И.О.	Почетные звания, награды
1	Акимова И.Е.	Отличник образования РБ, 2010; Почетная грамота УМПО, 2020; Почетный работник воспитания и просвещения РФ, 2020
2	Баженов М.С.	Медаль "За храбрость" I и II степени, 2024
3	Галлямова Ю.А.	Почетная грамота МОиН РБ, 2023
4	Гареев Х.А.	Почетная грамота МО РФ, 2012; Ветеран труда, 2013; Почетная грамота МОиН РБ, 2021; Почетное звание "Заслуженный работник образования РБ", 2023

5	Губайдуллина В.Р.	Почетная грамота МО РБ, 2006; Отличник образования РБ, 2019; Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи, 2024
6	Искандарова Г.И.	Отличник образования РБ, 2004
7	Крючкова А.Ф.	Почетная грамота МП РФ, 2022
8	Кухлачева Л.Г.	Отличник образования РБ, 2008; Почетная грамота УМПО, 2020; Благодарность Минпросвещения РФ, 2020
9	Латыпова Н.Р.	Почетная грамота МО РБ, 2017; Отличник образования РБ, 2021
10	Мустаева В.Р.	Почетная грамота МОиН РБ, 2020
11	Перфилова Н.Ю.	Отличник образования РБ, 2004; Почетный наставник, 2023; Заслуженный учитель РБ, 2009; Медаль "В.А. Сухомлинский", 2021; Почетный работник воспитания и просвещения РФ, 2020
12	Петров А.С.	Благодарственное письмо Министерства промышленности, энергетики и инноваций РБ, 2023
13	Плотов С.В.	Благодарственное письмо МОиН РБ, 2022
14	Рафикова З.И.	Почетная грамота УМПО, 2020
15	Рахматуллина С.Х.	Отличник образования РБ, 2022
16	Славная В.Т.	Почетная грамота МО РФ, 2013; Юбилейный памятный знак "80 лет ПТО", 2020; Почетная грамота Республики Башкортостан, 2024
17	Тляумбетова А.А.	Почетная грамота МП РБ, 2025
18	Тухватуллина Г.Ш.	Отличник образования РБ, 2008; Почетный работник сферы образования РФ, 2022
19	Шакиров И.Р.	Кандидат технических наук, 07.05.2019; Почетная грамота МОиН РБ, 2024

В Колледже работают 7 методических комиссий:

1. гуманитарного цикла;

2. естественно-математического цикла;

3. по профессиям «Станочник (металлообработка)», «Наладчик станков и оборудования в механообработке», «Технология машиностроения»;

4. по профессиям «Слесарь», «Контролер станочных и слесарных работ»;

5. по профессиям «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования», «Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)»;

6. классных руководителей;

7. школа молодого педагога.

Работа методических комиссий направлена на организацию индивидуальной методической работы преподавателей и других специалистов. Согласно плану ключевых мероприятий методические комиссии провели предметные декады, в рамках которых состоялись научно-практические конференции, олимпиады, фестивали, выставки, открытые уроки и внеаудиторные занятия, конкурсы, экскурсии.

В 2025 году была проведена работа по анализу, коррекции и систематизации рабочих программ, программ дополнительного образования, КИМам и КОСам, был разработан целый ряд новых Положений. Преподавателями ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж разработаны контрольно-измерительные материалы по всем дисциплинам общеобразовательной подготовки по всем профессиональным модулям по 7 профессиям и 2 специальностям подготовки, составлены 120методических разработок и пособий, электронные презентации уроков и внеаудиторных мероприятий. Все преподаватели колледжа также провели большую работу по корректировке рабочих программ в соответствии с ФГОС, КИМов, КОСов; разработке методических комплексов и методических указаний по дисциплинам, модулям, программам дополнительного образования.

В методическом кабинете продолжает пополняться электронный банк данных учебно-планирующей документации: программ учебных дисциплин, профессиональных модулей, программ всех видов практики, КИМов, КОСов и СРС.

В Колледже ведётся работа по совершенствованию и наполнению информационного пространства колледжа. На главной странице в разделе «История колледжа» регулярно выкладываются новостные сообщения, а также фоторепортажи к различным событиям.

В разделе «Методическая работа» выложены следующие материалы, разработанные методическим кабинетом колледжа:

- пример рабочей программы для первого курса;
- методические указания по составлению программы;

- методические указания по составлению СРС;
- Федеральный государственный образовательный стандарт среднего общего образования;
- примерные программы по предметам общеобразовательного цикла.

На 1 января 2025 года

- высшую категорию имеют 25 преподавателей;
- первую категорию имеют 10 преподавателей;

В соответствии с планом повышения квалификации в 2024-2025 учебном году повысили квалификацию 21 преподаватель Колледжа.

№ п/п	ФИО	должность	где проходил курсы п/к	Когда	Тема	Объем часов
1	Басырова З.А.	Сурдопереводчик	ООО "Инфоурок"	12.12.2024-05.02.2025	"Охрана труда"	144
			ООО "Инфоурок"	27.01.2025-26.02.2025	"Организация доступной среды для лиц с ОВЗ и инвалидов"	144
2	Булыгина М.Е.	мастер п/о	ГАУ ДПО "Центр опережающей профессиональной подготовки" РБ	14.01.2025 - 23.01.2025	"Эксперт чемпионата "Профессионалы"	36
3	Галлямова Ю.А.	преподаватель	ФГБОУ ВО "УУНИТ"	05.12.2025-08.12.2025	"Актуальные вопросы преподавания географии в условиях реализации обновленных ФГОС ООО и ФГОС СПО"	16
4	Ганус О.А.	гл. бухгалтер	ГАУ ДПО "Центр опережающей профессиональной подготовки" РБ	05.11.2025-10.12.2025	"Личные финансы: стратегия, управление и защита капитала"	108

			АНО ДПО "Высшая школа экономики и управления "Профессионал"	16.06.2025-20.06.2025	"Отдельные вопросы ведения учета организациями бюджетной сферы в 2025 году и особенности сдачи бухгалтерской отчетности за полугодие"	40
5	Гизатуллина З.Р.	зам. гл. бухгалтера	ГАУ ДПО "Центр опережающей профессиональной подготовки" РБ	15.10.2025 - 11.11.2025	"Нейросети как инструмент повышения личной и профессиональной эффективности"	72
6	Глухова Е.В.	начальник отдела кадровой и юридической работы	ГАУ ДПО "ЦОПП РБ"	с 12.02.2025 по 14.05.2025	ПП "Управление документами в эпоху цифровизации: актуальные тренды и практики"	256
7	Конева Л.И.	преподаватель	ФГБОУ "ИРПО"	15.04.2024-18.12.2024	"Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения в центрах повышения квалификации кадров среднего профессионального образования по компетенции "Мехатроника"	72
8	Копейкин М.Ю.	юрисконсульт, преподаватель	ФГБОУ "ИРПО"	15.04.2024-18.12.2024	"Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	72

					преподавателей и мастеров производственного обучения в центрах повышения квалификации кадров среднего профессионального образования по компетенции "Мехатроника"	
			ГАУ ДПО "Центр опережающей профессиональной подготовки" РБ	17.04.2025-19.05.2025	"Технологии разработки и оформления грантовых проектов"	72
			ГАУ ДПО "Центр опережающей профессиональной подготовки" РБ	01.10.2025 - 12.12.2025	"Формирование профессиональных компетенций преподавателя истории и обществознания для СПО""	256
9	Крючкова А.Ф.	мастер п/о	ГАУ ДПО "Центр опережающей профессиональной подготовки" РБ	13.11.2025-20.11.2025	"Организация и проведение демонстрационного экзамена в 2026 году"	36
10	Лукманов А.А.	преподаватель-организатор ОБЗР	ГАУ ДПО "ИРО РБ"	27.01.2025-05.02.2025	"Совершенствование методики преподавания учебного предмета Основы безопасности и защиты Родины" в общеобразовательной школе"	72
11	Нуртдинова А.К.	преподаватель	ГАУ ДПО "ЦОПП РБ"	13.02.2025 - 13.03.2025	"Организация образовательного процесса для детей с ОВЗ в условиях реализации обновленного	72

					ФГОС"	
12	Петрова О.А.	преподаватель	ФГБОУ "ИРПО"	15.04.2024-18.12.2024	"Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения в центрах повышения квалификации кадров среднего профессионального образования по компетенции "Мехатроника"	72
13	Сокольникова Н.А.	методист	ГАУ ДПО "Центр опережающей профессиональной подготовки" РБ	18.03.2025 - 11.04.2025	"Организация методической работы в образовательных организациях СПО"	256
		методист	ГАУ ДПО "Центр опережающей профессиональной подготовки" РБ	24.09.2025-12.12.2025	"Формирование профессиональных компетенций преподавателя информатики для СПО"	72
14	Терентьева А.Ю.	заведующая УМО	ГАУ ДПО "Центр опережающей профессиональной подготовки" РБ	18.03.2025 - 11.04.2025	"Организация методической работы в образовательных организациях СПО"	72
15	Шаймухаметова А.Ф.	методист	ГАУ ДПО "Центр опережающей профессиональной подготовки" РБ	18.03.2025 - 11.04.2025	"Организация методической работы в образовательных организациях СПО"	72

16			ГАУ ДПО "Центр опережающей профессиональной подготовки" РБ	24.09.2025 - 12.12.2025	"Формирование профессиональных компетенций преподавателя информатики дл СПО""	256
17	Шакиров И.Р.	преподаватель	ГАУ ДПО "Центр опережающей профессиональной подготовки" РБ	14.01.2025 - 23.01.2025	"Эксперт чемпионата "Профессионалы"	36
			ФГБОУ "ИРПО"	15.04.2024-18.12.2024	"Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения в центрах повышения квалификации кадров среднего профессионального образования по компетенции "Мехатроника"	72
18	Южакова Н.С.	мастер п/о	ГАУ ДПО "Центр опережающей профессиональной подготовки" РБ	05.11.2025 - 10.12.2025	"Полный курс работы с MS Office: Excell? Word? Power Point"	108
19	Ганус О.А.	главный бухгалтер	АНО ДПО "Высшая школа экономики и управления "Профессионал"	16.06.2025-20.06.2025	"Отдельные вопросы ведения учета организациями бюджетной сферы в 2025 году и особенности сдачи бухгалтерской отчетности за полугодие"	40

20	Шарипова Н.А.	серетарь рук-ля	ГАУ ДПО "Центр опережающей профессиональной подготовки" РБ	05.11.2025 - 10.12.2025	"Полный курс работы с MS Office: Excell? Word? Power Point"	108
21	Мирошниченко А.Н	инженер - электроник	ФГБОУ ВО "УУНИТ"	26.03.2025-28.03.2025	Совершенствование цифровых компетенций современного педагога	16

Полученные знания и опыт используются преподавателями в учебном процессе при составлении методических разработок, учебно-методического комплекса и рабочих программ по ФГОС СПО.

Постоянная работа преподавателей по самообразованию позволяет коллективу работать творчески. Следует отметить, что преподаватели колледжа активно используют на своих занятиях новые педагогические технологии, такие как метод проектов, кейс метод, метод дебатов, что позволяет сделать процесс личностно ориентированным, следовательно более результативным, формирует у студентов навыки самостоятельной работы, работе в группе, раскрывает потенциал студента. Проведение занятий с использованием медиапроектора и ИКТ- технологий стало для преподавателей колледжа традиционным, что делает процесс обучение наглядным, а значит более доступным и информационно-насыщенным.

Активно участвуют преподаватели в профессиональных конкурсах

1. октябрь, 2025 г. Республиканский конкурс «Педагогическая лига: преподаватель истории и обществознания Максим Юрьевич Копейкин победитель в номинации «За развитие познавательной активности студентов».

2. ноябрь, 2025 г. , V Республиканский конкурс «Методические находки».

Алсу Маратовна Ишмакаева, преподаватель химии — 1 место.

Аделя Рамилевна Габдрахманова, преподаватель математики — 2 место.

3.ноябрь, 2025 г., Всероссийский конкурс «Лучшая педагогическая династия».

Загир Рамильевич Аминев, преподаватель физической культуры – 1 место

Вывод:

- в ГБПОУ Уфимском машиностроительном колледже сложился творческий и высокопрофессиональный коллектив.

В Колледже сформирован квалифицированный педагогический коллектив, потенциал которого способен обеспечить подготовку рабочих по всем профессиям подготовки в соответствии с требованиями ФГОС СПО. Преподаватели ведут планомерную работу по улучшению качества подготовки выпускников, применяя новые формы, методы и технологии обучения.

Учебная библиотека, материально-техническое обеспечение ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж

Работа библиотеки ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж ведется по всем запланированным направлениям деятельности. Это - комплектование, организация фондов и каталогов, индивидуальная и массовая работа с читателями, справочно-информационная и библиографическая работа, а также хозяйственная деятельность.

Колледж располагает учебными корпусами общей площадью 12 092,1 кв.м с 44 учебными кабинетами и специализированными лабораториями.

Колледж для реализации образовательных программ СПО имеет оргтехнику.

Наименование показателей	Всего	в том числе используемых в учебных целях	
		всего	из них доступных для использования обучающимися в свободное от основных занятий время
1	2	3	4
Персональные компьютеры – всего	154	90	10
из них ноутбуки и другие портативные персональные компьютеры (кроме планшетных)	19	10	10

планшетные компьютеры	0	0	0
находящиеся в составе локальных вычислительных сетей	0	0	0
имеющие доступ к Интернету	117	10	10
имеющие доступ к Интернет-порталу организации	117	0	0
поступившие в отчетном году	0	0	0
Электронные терминалы (инфоматы)	1	X	
из них с доступом к ресурсам Интернета	1		
Мультимедийные проекторы	23		
Интерактивные доски	5		
Принтеры	23		
Сканеры	0		
Многофункциональные устройства (МФУ, выполняющие операции печати, сканирования, копирования)	32		
Ксероксы	0		

В колледже 2 компьютерных класса.

Компьютерами оснащены библиотека, учебная часть, методический кабинет.

Колледж располагает типовыми лабораториями в соответствии с ФГОС СПО с полным комплектом необходимого оборудования; библиотекой, читальным залом на 15 посадочных мест с возможностью выхода в Интернет.

В распоряжении Колледжа имеется необходимая оргтехника, позволяющая оперативно обеспечивать учебный процесс необходимой методической литературой. Лаборатории оснащены комплектом приборов и оборудования, в полном объеме обеспечивающих учебный процесс. В кабинетах есть мультимедийное оборудование, специализированные стенды, электронные УМК, позволяющие проводить учебные занятия на современном уровне. Методический кабинет оборудован переносными комплектами, включающими ноутбук, мультимедийный проектор и экран.

Фонд учебной библиотеки укомплектован печатными изданиями основной и дополнительной учебной литературы по дисциплинам всех циклов, изданными за последние пять лет.

Библиотечный фонд

Наименование показателей	Поступило экземпляров за отчетный год	Выбыло экземпляров за отчетный год	Состоит экземпляров на конец отчетного года
1	2	3	4
Объем библиотечного фонда – всего	0	0	29528
из него литература: учебная	0	0	4715
в том числе обязательная	0	0	3999
методическая	0	0	171
художественная	0	0	4211
научная	0	0	0
Печатные издания	0	0	29417
электронные документы	0	0	111

Фонд периодических изданий комплектуется изданиями, соответствующими профилю образовательных программ колледжа. Всего фонд периодических изданий на 2026 год насчитывает 9 наименований газет и 6 наименований журналов республиканского и федерального значения. Так же преподаватели индивидуально выписывают газеты и журналы для самообразования, всего 38 изданий. На протяжении года проведены мероприятия, в соответствии с планом работы библиотеки была организована книжная выставка «День героев» которая действовала в течение года, беседы прослушали 157 человек. Проведены беседы в начале учебного года для студентов нового набора проводилась экскурсия «Знакомство с библиотекой» в 20 группах. Проведены дни информации 11 октября и 14 декабря, ежемесячно обновлялись книжные выставки «Новые книги». За год проведены 20 тематических выставок, согласно плану работы библиотеки. Обслуживание студентов и преподавателей колледжа

осуществляется через библиотеку, имеющую абонемент и читальный зал на 40 посадочных мест. На основе внедрения современных технологий и компьютеризации библиотечно-информационных процессов совершенствуется библиотечные услуги: читальный зал библиотеки оснащен сетевыми автоматизированными рабочими местами на 2 пользователя, с которых обучающиеся имеют доступ к локальным фондам учебно-методической документации и к электронно-библиотечным системам сети Интернет.

.

Вывод:

- *в колледже сформирован квалифицированный педагогический коллектив, потенциал которого способен обеспечить подготовку специалистов по всем специальностям подготовки в соответствии с требованиями ФГОС СПО;*
- *планомерная работа по повышению квалификации позволяет применять новые формы, методы и технологии обучения, что способствует повышению качества подготовки специалистов;*
- *формы проведения и содержание научно-исследовательской работы соответствует современной концепции СПО и способствует повышению качества профессиональной подготовки выпускников колледжа;*
- *реализация ППКРС обеспечивается доступом каждого обучающегося к базам данных и библиотечным фондам в соответствии с полным перечнем дисциплин (модулей) ППКРС. Во время самостоятельной подготовки обучающиеся обеспечены доступом к сети Интернет;*
- *в колледже организована современная интегрированная цифровая образовательная среда на основе информационно-коммуникационной инфраструктуры, способной обеспечить потребности обучающихся в индивидуальных образовательных маршрутах, в том числе с использованием дистанционных технологий обучения и электронного обучения.*

4. Качество подготовки обучающихся

Качество подготовки студентов оценивалось на основании директорских контрольных работ, проведенных в период с 1 февраля по 10 марта 2025 года. В связи с этим был издан Приказ «О проведении директорских контрольных работ», составлен график их проведения, разработаны контрольно-измерительные материалы. Итоги директорских контрольных работ рассматривались на заседаниях Совета колледжа и Методического совета.

Оценка качества освоения программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих включает текущий контроль знаний, промежуточную и государственную (итоговую) аттестацию обучающихся.

Текущий контроль знаний и промежуточная аттестация проводится образовательным учреждением по результатам освоения программ учебных дисциплин и профессиональных модулей в соответствии с учебными планами. Текущий контроль проводится, как правило, в форме контрольных работ, семинаров, защиты рефератов, текстовых заданий, выполнения пробных квалификационных работ. Для улучшения прогнозирования знаний студентов в изучении дисциплины, а также стимулирования своевременного и качественного выполнения расчётно-графических и лабораторно-практических работ в Колледже проводится полусеместровый контроль знаний студентов. Промежуточный контроль осуществляется преимущественно в традиционной форме (экзамены, дифференцированные зачёты, экзамен квалификационный). Контрольно-измерительные формы и процедуры текущего контроля знаний, промежуточной аттестации по каждой дисциплине и профессиональному модулю разработаны и доводятся до сведения обучающихся в течение первых двух месяцев от начала обучения.

Анализ содержания фонда оценочных средств показал, что они соответствуют установленным требованиям и позволяют оценить качество подготовки студентов. Результаты промежуточной и итоговой аттестации рассматриваются и анализируются на Педагогическом совете, на котором принимаются конкретные

меры по дальнейшему повышению качества подготовки квалифицированных рабочих.

Результаты успеваемости и качества подготовки за 2024 год представлены в целом по специальностям и профессиям

Промежуточная аттестация		***Сводная успеваемость***	
Усп-ть%	***Качество%***	***Усп-ть%***	***Качество%***
15.01.23 Наладчик станков и оборудования в механообработке			
100	90,9/92	100	90,3/84
15.01.29 Контролер станочных и слесарных			
100	99/88.7	100	99/88,7
15.01.32 Оператор станков с программным управлением			
100	100/94	100	100/89
15.02.08 Технология машиностроения			
100	82,5/75	100	82,5/75
22.02.06 Сварочное производство			
100	88,6/93	100	88,6/85
13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования			
100	80/87,6	100	80/85
15.01.29 Контролер качества в машиностроении			
100	85/87	100	85/87
15.01.35 Мастер слесарных работ			
99,3/99,6	79,2/83	99,3/99,6	77,8/75
15.01.38 Оператор-наладчик металлообрабатывающих станков			
100	89,7/73	100	89,7/73
15.02.16 Технология машиностроения			
100	86,6/90,3	100	86,6/89
15.02.19 Сварочное производство			
100	71,5/73,9	100	71,5/65,7

Сводная успеваемость по результатам промежуточной аттестации (ПА) – 99,9 %. Качество обучения по результатам ПА -83 %.

Сводная успеваемость по учебному плану по полугодиям–99,9%.

Качество обучения по учебному плану по полугодиям – 80 %.

Участие студентов в научно-практических конференциях.

сентябрь 2025 г.

Степан. Анисимов, группа НЛ-423, победитель Премии Горсовета Уфы имени Аксакова в номинации «За лучшую научно-исследовательскую работу».

декабрь, 2026 г.

1. Межрегиональная научно- практическая конференция «Мой край родной. Люди, события, факты»

В номинации «Откуда приходят герои» - 3 место: Сулейманов Марсель, Овсянников Ярослав, Нигматзянов Азамат, Тучкин Вадим, Галиев Артем, Шавалеева Эвелина. Научный руководитель Губайдуллина Венера Рифкатовна, преподаватель истории.

В номинации «Экология родного края» - два вторых места: Игнатьев Егор Андреевич, научный руководитель Габдрахманова Аделя Рамилевна; Альмухаметов И.И. Научный руководитель Харазетдинова Светлана Владиславовна, преподаватель математики.

В номинации «Профессиональное образование в лицах» - 2 место: Кочкина Арина. Научный руководитель Ишмакаева Алсу Маратовна, преподаватель химии.

2. Республиканский конкурс учебно-исследовательских проектов «Творческое наследие В.И. Даля - 25» среди обучающихся ПОО РБ.

Белова Полина, - 3 место, научный руководитель Тляумбетова А.А., преподаватель русского языка и литературы.

Султанов Тимур - 2 место, научный руководитель Латыпова Н.Р., преподаватель русского языка и литературы.

Вывод: формы проведения и содержания текущей, промежуточной аттестации в Колледже отвечают требованиям ФГОС СПО, а ее организация - установленным нормативам и положениям среднего профессионального образования; результаты директорских контрольных работ показывают в целом достаточный уровень общей и профессиональной подготовки выпускников и студентов Колледжа.

5. Организация практической подготовки обучающихся

Практическая подготовка (учебная и производственная практика) обучающихся является составной частью основной образовательной программы среднего профессионального образования.

Практическая подготовка имеет целью комплексное освоение обучающимися всех видов профессиональной деятельности, формирование общих и профессиональных компетенций, приобретение необходимых умений и опыта практической работы обучающихся по специальности.

Практическая подготовка в колледже проводится на основании Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальностям и профессиям и в соответствии с действующим Положением о практической подготовки обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы СПО.

На основании рабочего учебного плана ежегодно разрабатывается и утверждается директором колледжа график (практической подготовки обучающихся колледжа) учебного процесса.

Для организации и проведения практической подготовки в 2024-2025 году проведена большая работа по заключению Договоров с базовым предприятием ПАО «ОДК –УМПО», а так же предприятием НПА «Технопарк».

Производственная база предприятий предоставляется на сроки, указанные в Договорах, работодатель возлагает руководство практикой на ведущих квалифицированных специалистов: это заведующие лабораторий, начальники участков, цехов, инженеры-механики, инженеры-технологи и др.

Практическая подготовка проводится в соответствии с действующими ФГОС СПО и включает:

- учебную практику;
- производственную практику.

Учебная практика направлена на формирование у обучающихся умений, приобретение первоначального практического опыта для последующего освоения ими общих и профессиональных компетенций по избранной специальности.

Организация практики на всех ее этапах направлена на:

- выполнение государственных требований к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников в соответствии с получаемой специальностью;
- непрерывность и последовательность овладения обучающимися профессиональной деятельностью в соответствии с программой практики.

Учебная практика проводится в учебно-производственных мастерских и лабораториях колледжа. По каждому виду учебной практики мастера производственного обучения разрабатывают рабочую программу практики.

Общий объём, и содержание практики определяется ФГОС, учебными планами по профессиям и специальностям, рабочими программами всех видов и этапов практики.

Прохождение обучающихся производственной практики с указанием сроков и назначением руководителей закрепляется Приказом директора колледжа.

Итогом всех видов и этапов практики является зачет или дифференцированный зачет.

Сроки практики определены графиком учебного процесса.

Качественный показатель успеваемости по всем видам практики в Колледже составил 89%.

Замечаний и жалоб со стороны администрации и руководства базовых предприятий в период прохождения Производственной практики обучающихся колледжа за 2024-2025 год не поступало.

Полученные практические навыки обучающиеся успешно демонстрируют на конкурсах.

Результаты участия обучающихся

ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж на региональном этапе

Чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы» в 2025 году

№ п/п	ФИО Конкурсанта	Место	Компетенция
1	Янышев Кирилл Андреевич	1 место	Промышленная механика и монтаж

2	Артамонов Степан Викторович	2 место	Фрезерные работы на станках с ЧПУ
3	Урманов Динис Ильсурович	2 место	Промышленная механика и монтаж
4	Захаров Роман Владиславович	2 место	Работы на токарных универсальных станках
5	Ахметшарипов Рамиль Рустамович	2 место	Работы на фрезерных универсальных станках
6	Камаев Дмитрий Марсович	2 место	Токарные работы на станках с ЧПУ
7	Кагарманов Руслан Рауфович	3 место	Промышленная механика и монтаж
8	Гайнитдинов Артём Маратович	3 место	Токарные работы на станках с ЧПУ

Вывод: организация и проведение практической подготовки в Колледже соответствуют требованиям ФГОС СПО, учебных планов и программ.

6. Государственная итоговая аттестация

Государственная итоговая аттестация выпускников Колледжа проводится в соответствии с программами проведения государственной итоговой аттестации и программой ГИА.

Программами государственной итоговой аттестации выпускников предусмотрена выпускная квалификационная работа.

Для проведения государственной итоговой аттестации выпускников колледжа было сформировано четыре Государственные экзаменационные комиссии, в которые вошли преподаватели высшей квалификационной категорий. Возглавили комиссии руководители и ведущие специалисты ПАО «ОДК - УМПО».

Результаты государственной итоговой аттестации

№ п/п	Наименование профессии	Наименование квалификации	2024-2025 учебный год			
			Кол-во выпускников всего	Кол-во выпускников с дипломами	%	Получивших по результатам ГИА «хорошо» и «отлично»
1.	Станочник (металлообработка)	Станочник широкого профиля, Оператор станков с ПУ	61	61	23,4	36
2.	Наладчик станков и оборудования в механообработке	Станочник широкого профиля, Наладчик станков и манипуляторов с ПУ	22	22	8,4	20
3.	Контролер станочных и слесарных работ	Контролер станочных и слесарных работ, Комплектовщик изделий и инструмента	46	46	17,6	26
4.	Слесарь	Слесарь-инструментальщик, Слесарь механосборочных работ, Слесарь-ремонтник	41	41	15,7	31
5.	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	Электрогазосварщик	44	44	16,9	27
6.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	47	47	18,0	32
ИТОГО:			261	261	100	172

Все представленные выпускные квалификационные работы являются реальными и имеют практическое применение на производстве. Разработка и построение презентаций выполнены с целью применения как учебно-методического материала для использования в учебном процессе.

Обучающиеся в своих работах показали умение пользоваться нормативно-технической документацией, ГОСТами, инструкциями, подбирать и систематизировать научный материал, твердые знания по специальным дисциплинам и умение пользоваться компьютерной техникой.

На каждую выпускную квалификационную работу имеется рецензия, где отмечены его сильные и слабые стороны.

Отзывы рецензентов отражают хорошее качество Дипломных работ, использование для их выполнения новейших материалов, хороший уровень теоретической и практической подготовки специалистов.

В отчетах председателей ГЭК отмечается, что обучающиеся колледжа успешно справляются с поставленными перед ними задачами, применяя при выполнении выпускных квалификационных работ необходимые теоретические знания, умения и навыки, проявляют творческую самостоятельность и инициативу.

Вывод: формы проведения и содержания итоговой государственной аттестации в учреждении отвечают требованиям ФГОС СПО. А ее организация - установленным нормативам и положениям среднего профессионального образования; результаты проведенных контрольных срезов знаний подтверждают в целом достаточный уровень общей и профессиональной подготовки выпускников и студентов Колледж.

7. Инновационная и экспериментальная деятельность

В 2023-2024 учебном году руководство колледжа выступило с инициативой проводить государственную итоговую аттестацию (далее - ГИА) в форме демонстрационного экзамена (ДЭ) в Производственно-учебном центре «Ростеха» (далее - ПУЦ) на базе ПАО «ОДК-УМПО».

Производственно-учебный центр оснащен 12 учебными лабораториями. Таким образом, устранен дефицит оборудования и технологий, что позволяет повысить качество проведения демонстрационного экзамена. Наши обучающиеся могут полностью продемонстрировать свои навыки на механических участках и учебных лабораториях токарных, фрезерных, шлифовальных станков, слесарных и сварочных участках, программирования станков с программным управлением, электроники/электротехники,аддитивных технологий, контроля качества деталей, гидравлики/пневматики и др.

Для проведения демонстрационного экзамена привлекаются в качестве квалифицированных специалистов и независимых экспертов представители с ПАО «ОДК-УМПО».

Колледж во время подготовки к государственной итоговой аттестации составляет на имя руководителя ПАО «ОДК-УМПО» заявку с указанием специальностей и профессий, по которым будет проходить экзамен и количество работников ПАО «ОДК-УМПО», необходимых в качестве экспертов. Непосредственно перед проведением ДЭ администрация колледжа направляет ходатайство об освобождении экспертов от основного вида деятельности для присутствия в качестве экспертов на государственной итоговой аттестации.

В 2025 году для проведения государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена по профессиям «Мастер слесарных работ», «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)», «Оператор станков с программным управлением», «Контролер станочных и слесарных работ», «Наладчик станков и оборудования в механообработке» и специальности «Сварочное производство» было создано 8 экспертных групп, в которые вошли работники ПАО «ОДК-УМПО».

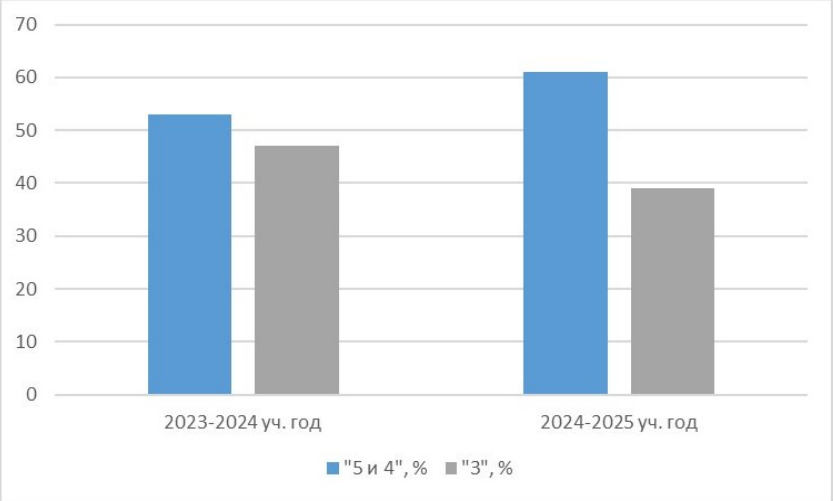
Все эксперты прошли обучение на платформе ИРПО и стали сертифицированными экспертами.

Непосредственное участие представителей работодателя в оценке компетенций учащихся создаёт основу для объективной проверки соответствия образовательных стандартов профессиональным ожиданиям рынка труда.

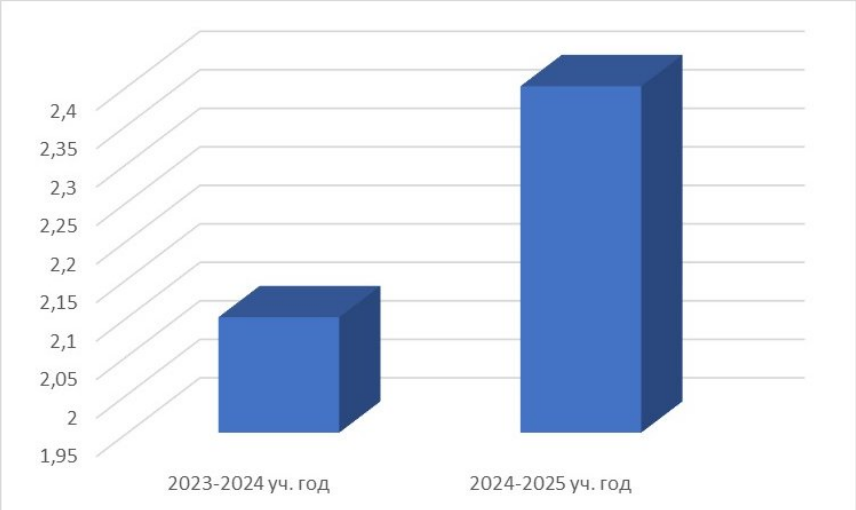
Как показывает практика, данный формат проведения итоговой аттестации способствует развитию интереса учащихся, их мотивации, повышению уровня подготовки, как следствие увеличивается количество обучающихся, сдающих экзамен в реальных условиях : в 2024 году ГИА в форме ДЭ сдавали 144 человека, а в 2025 году - уже 656 человек.

Существенно выросло и качество подготовки обучающихся к экзамену.

Результаты ГИА в форме ДЭ обучающихся ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж



Процент обучающихся , набравших максимальное количество баллов на ГИА в форме ДЭ

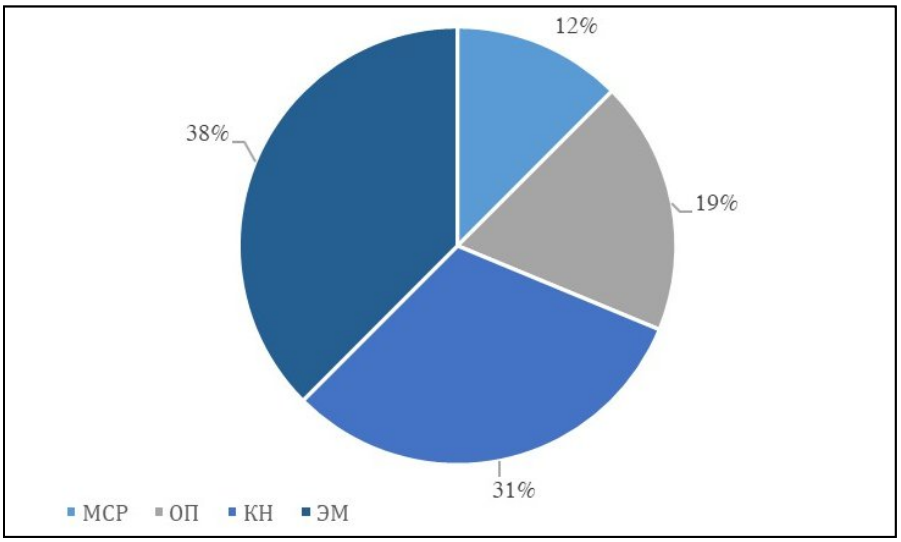


Кроме того, благодаря тесному сотрудничеству колледжа с ведущим работодателем, продуманному процессу подготовки кадров и грамотно организованной процедуре

государственной итоговой аттестации, достигается важнейший показатель успеха — стопроцентное трудоустройство выпускников. Если по окончании колледжа выпускник будет призван в Российскую армию, то ПАО «ОДК-УМПО» выдает ему подъемные и закрепляет за ним рабочее место на время несения службы.

Особые перспективы открываются обучающимся, показавшим на ДЭ высокие результаты, приглашаются работодателем на более ответственные рабочие места.

Трудоустройство обучающихся, набравших максимальное количество баллов на ГИА в форме ДЭ, 2025 г.



В ходе ДЭ оценивается уровень профессионального образования, владение цифровыми компетенциями, знанием принципов бережливого производства. Определяется степень сформированности навыков обучающихся: внимательность и концентрация, способность к командной работе и коммуникации. Обращается внимание на личностные качества: ответственность и дисциплина, готовность к самообучению, способность быстро обучаться.

Опыт проведения демоэкзамена в условиях реального производства был представлен директором колледжа Б.И.Зинуровым 30-31 октября в Федеральном технопарке в Калуге на II Всероссийской научно-практической конференции на тему «Качество профессионального образования и демонстрационный экзамен».

ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж является федеральной стажировочной площадкой.

В 2025 году в колледже в рамках площадки прошло три мероприятия.

08.102025 г . Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кулебакский металлургический колледж» и АО «Русполимет».

15.10. 2025г. делегация из ГБПОУ «Ашинский индустриальный техникум» и ПАО «Ашинский метзавод»

27.10.2025 г. основании договора с Институтом развития профессионального образования 11 педагогов из шести колледжей Саратовской, Нижегородской, Курганской областей и Краснодарского края. прошли интенсивный курс повышения квалификации «Практические навыки работы на современном оборудовании предприятий реального сектора экономики».

Большое внимание уделяется в колледже участию в федеральных проектах по ранней профориентации школьников.

Уфимский машиностроительный колледж участвует в проекте «Первая профессия»

15 декабря 2025 года в колледже стартовало обучение в рамках проекта «Первая профессия».

Программа даёт возможность школьникам освоить рабочие профессии на базе средних профессиональных учреждений. Направлена на поддержку обучающихся 8–11 классов общеобразовательных учреждений. Реализуется в рамках национального проекта «Образование». В колледже участники осваивают профессию «Контролёр качества в машиностроении».

Одной из ключевых площадок для ранней профориентации стал для колледжа проект «Билет в будущее». В рамках этого проекта проведено в 2025 году 10 мероприятий для школьников г. Уфы.

В сентябре 2025 года ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж при поддержке Министерства просвещения Республики Башкортостан и ПАО «ОДК-УМПО» учредил Чемпионат для школьников 5-8 классов «Юные мастерята - 102»

Целью Чемпионата является создания условий формирования ранней профориентации, профессиональных навыков на основе совместной деятельности детей и наставников.

В Чемпионате могут принять участие обучающиеся 5-8 классов общеобразовательных организаций.

Компетенции Чемпионата: электромонтажные работы, сварочное производство, слесарное дело, графический дизайн, охрана труда, физическая культура.

В 2025 году в ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж был создан Медиацентр. В октябре 2025 года ролик «Уфимский машиностроительный колледж. Высший пилотаж», созданный активом Медиацентра, на республиканском конкурсе информационных видеороликов «Самый лучший колледж!» по информированию и расширению кругозора о специальностях и профессиях в системе среднего профессионального образования занял 1 место. В ноябре 2025 г. на втором фестивале государственных пабликов республики Медиацент колледжа стал победителем номинации «Лучший паблик среднего специального учебного заведения».

Вывод:

- деятельность экспериментальной и инновационной площадок ведется в соответствии с планами, запланированные образовательные результаты достигнуты.

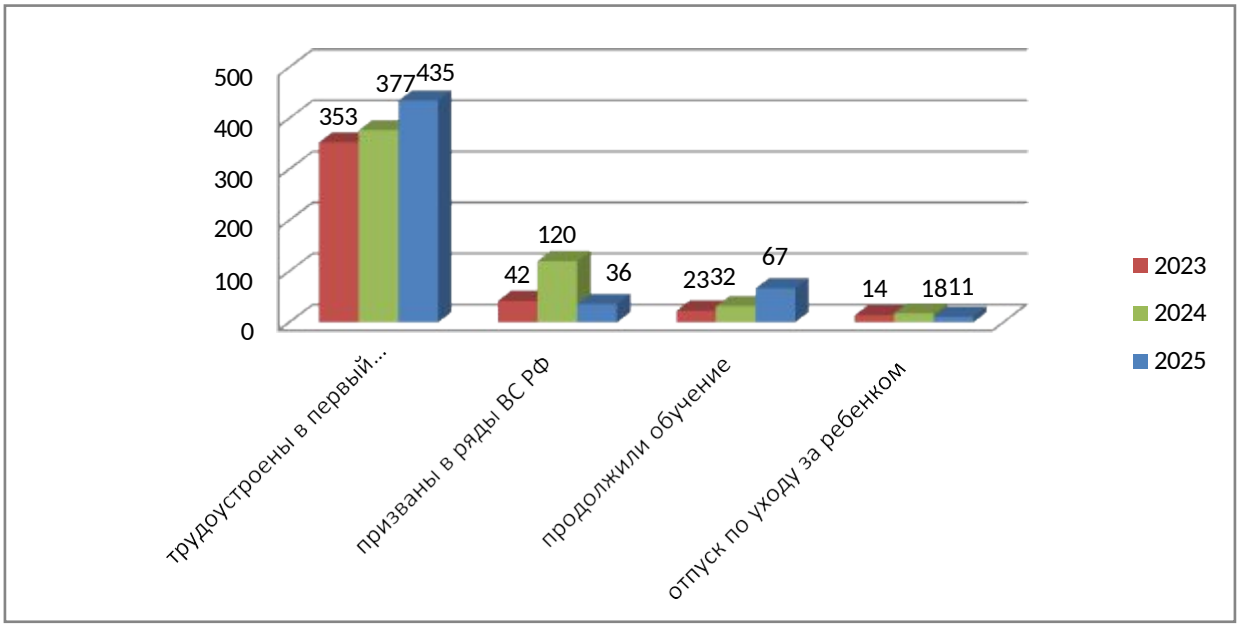
8. Трудоустройство выпускников

Организацией работы по профессиональной ориентации обучающихся в ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж, занимается Центр карьеры (с 09.01.2024).

В колледже используется подсистема Единой цифровой платформы «Работа России» для организации производственной практики.

Показатель трудоустройства (в организациях, открывших бизнес и оформивших самозанятость) выпускников колледжа в период с 2022 по 2025 год в среднем составил 75%, при этом продолжили обучение в высших учебных заведениях по очной форме 8%, в вооруженные силы Российской

Федерации было призвано14%,в отпуске по уходу за ребенком находятся 3%.



Тесное взаимодействие с общественными организациями и объединениями работодателей, позволяет обеспечивать стабильные показатели трудоустройства выпускников колледжа. С ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение» заключен договор о долгосрочном сотрудничестве. В 2025 году было заключено 645 трёхсторонних соглашения о целевой подготовке специалистов. Общие показатели распределения выпускников 2025 года

Общее количество выпускников 729 (100%) из них было трудоустроено 553 человек (79%), продолжили обучение на следующем уровне 37 человек (12%), были призваны в ряды вооруженных сил Российской Федерации 98 человек (7%), находятся в отпуске по уходу за ребенком 9 человека (2%).

***Выводы**: Работа Центра карьеры колледжа проводится системно в тесном взаимодействии с работодателями. Профессиональная направленность на трудоустройство молодых специалистов ведется постоянно и это позволяет колледжу занимать ведущие позиции в удовлетворении потребностей регионального рынка труда.*

9. Воспитательная работа

Воспитательная деятельность колледжа регламентируется нормативными документами Российской Федерации и Республики Башкортостан, Уставом колледжа, локальными актами Колледжа, Программой развития воспитательной работы ГБПОУ Уфимского машиностроительного колледжа. Концептуальными основами развития воспитания в Колледже являются воспитание у обучающихся целостности восприятия окружающего мира и потребности самореализации в профессиональном, общественном и личном плане, обеспечение свободы личности обучающегося и признании ее высшей социальной ценностью.

В соответствии с основными тенденциями развития образования: гуманизации, интеллектуализации, информатизации, технологизации изменения в развитии воспитания в Колледже ориентированы на возрождение основ высокой нравственности и общей культуры личности.

Цель воспитательной деятельности в Колледже состоит в формировании социально активной личности, сочетающей в себе гражданскую зрелость, творческую индивидуальность, высокие нравственные качества, профессиональную компетентность, способной согласовывать свой индивидуально-личностный потенциал с деятельностью других людей.

В колледже действует служба заместителя директора по воспитательной работе в следующем составе:

- социальный педагог;
- педагог-психолог;
- воспитатели общежития.

В сентябре 2025 года введена должность Советника директора по воспитанию и по взаимодействию с детскими общественными объединениями

Основные направления воспитательной работы, которые были определены перед педагогическим коллективом в отчетный период следующие:

- улучшение социально-психологического климата в коллективах обучающихся и преподавателей колледжа;

- развитие научной и инновационной деятельности в области воспитания;
- создание условий для становления мировоззрения и системы ценностных ориентаций обучающихся;
- формирование профессиональной направленности в воспитательной деятельности;
- воспитание культуры межнационального общения, общения в студенческом и трудовом коллективе, быту, обществе в целом;
- формирование здорового образа жизни и экологической культуры;
- развитие творческой деятельности обучающихся, соотносимой с общим контекстом их будущей профессиональной деятельности;
- развитие досуговой, клубной деятельности как особой сферы жизнедеятельности обучающихся;
- организация отдыха обучающихся как специфической формы реализации образовательного и оздоровительного процессов.

Воспитательная работа службы заместителя директора по воспитательной работе осуществляется в соответствии с утвержденным планом работы.

Основными направлениями воспитательной работы в колледже являются:

В 2025 году развитие воспитательной системы ГБПОУ Машиностроительный колледж осуществлялась по следующим направлениям:

Культурно-массовая деятельность, Духовно-нравственное воспитание	Адаптационный лагерь «Взлет» для первокурсников; Посвящение в студенты «Будь в тренде»; День национального костюма; Концерт для ветеранов колледжа ко Дню пожилого человека; Участие в мероприятии, посвященном 85-летию среднего профессионального образования Башкортостана; Конкурс плакатов ко Дню Республики Башкортостан; «Литературная гостиная» к Международному дню школьных библиотек; Внутриколледжный конкурс ко Дню народного единства «Диалог культур»; Кибертурнир среди студентов колледжа; Акция ко Дню башкирского языка «В пословицах - мудрость народа»; Лекция, посвященная старту Года

	единства народов России. Лектор Российского общества «Знание» Кирсанова Т.В.; Масленица; Внутриколледжный творческий конкурс, посвящённый Международному дню родного языка; Кубок КВН СПО; Студенческая весна-2026; Республиканский конкурс современного танца «Танцевальный бум». По итогам конкурса лауреаты II степени.
Пушкинская карта	Спектакль «Василий Теркин» в Национальном молодежном театре им. М.Карима; Спектакль «Я есть. Я здесь» театр Нур; Концерт «С Россией в сердце» ко Дню героев; Федоровский ДК концерт «По дорогам боевой славы»; Концерт ко Дню студента от ансамбля русских народных инструментов «Забава»; Оркестр ансамбля «Мирас» программа «Твоя любимая музыка»; Мультимедийный музей «Россия – моя история» ВДНХ; Республиканский музей Боевой Славы выездная программа «Музейный рейд»; Концерт Рамиля Бадамшина; Экскурссия Республиканский музей Боевой Славы ко Дню воссоединения Крыма с Россией; Спектакль «Луна и листопад» Русдрамтеатр; Концерт ДК Моторостроитель «Танцы Родины моей»; Концерт «Родина Россия» вокального проекта «Голоса».
Гражданско-патриотическая, социально-активная деятельность	Встреча с замначальником цеха №19 ПАО «ОДК – УМПО» и Главой Калининского района в рамках проекта Движения Первых «Завтрак с наставником»; Встреча с представителями Молодой гвардии «Единая Россия»; Смотр-конкурс строя и песни ко Дню Сухопутных войск в Парке «Патриот»; Внутриколледжный конкурс военно-патриотической песни «Битва хоров»; Урок мужества от участника СВО; Встреча с Руководителем волонтерского штаба имени М.М. Шаймуратова, Руководитель Комитета семей воинов Отечества Республики Башкортостан, Депутат Государственного Собрания — Курултая Республики Башкортостана седьмого созыва, Член Президиума Регионального политического совета Мацкевич Эльвирой Александровной; Всероссийская акция «Свеча памяти у Невы»; День разгрома советскими войсками немецко - фашистских войск в Сталинградской битве. Патриотическое мероприятие в кинотеатре "Родина"; Республиканский (заключительный) этап олимпиады «Я помню. Я горжусь»; Урок мужества к 23 февраля; Мастер – класс по армейскому рукопашному бою в рамках развития патриотизма и создания системы общественной безопасности по теме: «Психология поведения и самооборона в экстремальных ситуациях по системе армейского рукопашного боя»; Третий Республиканский патриотический форум «Мужской разговор» в парке «Патриот» имени Героя России Максима Серафимова.
Волонтерская	Благотворительная акция «Мыльный Бум»; Всероссийская

деятельность	экологическая акция «БумБатл»; Сбор гуманитарной помощи для участников СВО; общегородской продовольственный марафон «Корзина доброты»; Всероссийская акция «Российский детский Дед Мороз» от Движения Первых; Всероссийская акция — «Вам, любимые», приуроченная к Международному женскому дню.
Профессионально-ориентированная деятельность	Внутриколледжный конкурс на «Лучшее поздравление ОДК УМПО со 100-летием»; Внутриколледжный конкурс фотографий ко Дню машиностоителя «Трудовые династии»; Внутриколледжный конкурс онлайн – конкурс студенческих видеороликов к 85 – летию СПО; Встреча с представителем УФСБ России Динаром Давлетшиным; Республиканский конкурс информационных видеороликов «Самый лучший колледж!»;Встреча с начальком отдела кадров АО «Транснефть – Урал»; Экскурсии в музей ПАО «ОДК – УМПО»; Российский промышленный форум – 2025; Мероприятие «Образование.Наука. Человек. Энергия развития» в УУНиТе; Встреча с психологом из Центра занятости населения; Интеллектуальная игра «Не просто моторы»; Концерт для ветеранов-педагогов колледжа; Региональный проект «Команда Первых»; Республиканская онлайн олимпиада по черчению; Республиканский чемпионат «Юные мастерята»; Интеллектуальная Олимпиада Приволжского федерального округа «IQ ПФО». 3 место; Международная выставка - форум «УралСтройИндустрия»; Встреча с сотрудником ПУ ФСБ России по Амурской области; Всероссийский крнкурс фотографий «Профессии будущего»; Конкурс «Амбассадоры Профессионалитета».
Просветительская деятельность	Встреча с Худайбердиной Л.Т., старшим лейтенантом полиции, начальником отдела по делам несовершеннолетних на транспорте; Беседа с участием сотрудников банка ВТБ на тему: «Дропперство: об ответственности за участие»; Правовое просвещение ко Всемирному Дню правовой грамотности; Главный врач подросткового наркологического кабинета Авхадиева Р.С. провела информационно-просветительскую лекцию на тему: «О вреде курения, алкоголизма и курение вейпов»; Оперуполномоченный центра по противодействию экстремизму МВД по РБ капитан полиции Ганиев Р.Х. провел лекцию на тему «Профилактика терроризма и экстремизма в молодежной среде»; Встреча с врачами и психиатром – наркологом ГБУЗ Республиканский клинический наркологический диспансер в рамках просветительской работы; Встреча с врачами и психиатром – наркологом ГБУЗ Республиканский клинический наркологический диспансер в рамках медицинского осмотра. Встреча с Сафиной Э.Н., председателем БРО ВДЮОД «Школа безопасности», доцентом кафедры охраны здоровья и безопасности жизнедеятельности БГПУ им. М.Акмуллы; Педагогом –

	психологом проведено социально-психологическое тестирование обучающихся в целях раннего выявления незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ. Проведена диагностика и разработан план работы по коррекции агрессивности и толерантности у обучающихся. Организованы мероприятия в поддержку Недели информирования о детском телефоне доверия. Проведены профилактические беседы «Давайте поговорим о буллинге. Организована индивидуальная коррекционная работа «Закон и последствия буллинга». Групповая коррекционная работа, с целью профилактики буллинга в подростковой среде в формате треннинга «Мы с тобой похожи»; Просветительская лекция о репродуктивном здоровье, акушер – гинеколог Журо А.У.; Встреча с инспектором ОДН ОУУП и ПДН ОП №5 УМВД по г. Уфе лейтенантом полиции Никитиной Э.М. в рамках профилактической беседы об ответственности несовершеннолетних водителей за нарушение ПДД, о запрете курения в общественных местах.
Физкультурно-оздоровительная деятельность	Осенняя Спартакиада для первокурсников; Кросс Нации – 2025; Турнир по волейболу среди студентов, проживающих в общежитии; Соревнования по национальной борьбе Корэш среди обучающихся образовательных организаций СПО города Уфы; Турнир по мини - футболу среди студентов, проживающих в общежитии; Соревнования по гиревому спорту в зачет комплексной Спартакиады среди колледжей г.Уфы; Республиканские соревнования по борьбе Корэш в рамках Спартакиады «Юность России» г. Ишимбай; Студенческий турнир по баскетболу 3*3; Культурно-спортивное мероприятие «Лыжня России - 2026»; Городские соревнования по мини-футболу в рамках Спартакиады «Юность России»; Турнир по волейболу среди девушек к Международному женскому дню.
Развитие студенческого самоуправления	Республиканская Школа лидеров СПО; Республиканский слет студентов и специалистов СПО в Парке «Патриот»; Реиональный этап премии «Студент Года»; Школа студенческих и профсоюзных лидеров СПО.
Формирование общечеловеческих и семейных ценностей	Участие во Всероссийской акции "Вместе с папой", приуроченной ко Дню отца;Участие во Всероссийской акции «Спасибо маме», приуроченной ко Дню матери.

Во исполнение требований п.4 ч.2 ст.14 Федерального закона в колледже приняты меры по обеспечению организации общедоступных спортивных секций, технических и иных кружков, клубов и привлечению влечению к участию в них несовершеннолетних, организованы воспитательные пространства: Медиацентр, Студенческое самоуправление, Волонтерский отряд, Спортивный клуб, Клуб

веселых и находчивых, Первичное отделение Российского движения детей и молодежи, а также общедоступные занятия в кружках и спортивных секциях. В колледже ведут работу четыре спортивные секции: волейбол, мини-футбол, баскетбол, бокс; два творческих кружка: танцевальный, вокальный. Обучающиеся информированы о наличии и режиме работы кружков и секций.

Во исполнение требований п.5 ч.2 ст.14 Федерального закона в колледже регулярно проводятся информационно-просветительские лекции и беседы, направленные на формирование законопослушного поведения и профилактику буллинга.

Колледж проводит просветительскую работу по вопросам обеспечения безопасности с родителями обучающихся в очном формате (родительские собрания) с составлением протоколов в журналах воспитательной работы групп и дистанционно (публикация памяток на сайте образовательной организации и в социальных сетях).

Советник директора по воспитанию и по взаимодействию с ДОО, социальный педагог и психолог публикуют актуальную информацию в чате, созданном для родителей обучающихся на российской цифровой платформе.

ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж в рамках профилактических мероприятий осуществляет сотрудничество с МБОУ ДО Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Журавушка», ГБУ Республиканский молодежный психологический центр, МБУ городской центр психолого-социального сопровождения «ИНДИГО».

В колледже проведены следующие мероприятия, направленные на профилактику алкоголизма и наркомании среди молодежи: классные часы, общие собрания; анкетирование и социально-психологические тренинги среди обучающихся I курса с целью изучения их отношения к наркотикам, алкоголю и табакокурению (октябрь-декабрь); тестирование обучающихся в целях выявления лиц, наиболее подверженных идеологии терроризма и экстремизма (апрель, сентябрь); встречи с сотрудниками ОДН ОУУП ОП и ПДН ОП, врачами-наркологами, психологами, представителями Центра общественной

безопасности; дни правовой грамотности, ПДД, уроки мужества и мастер-классы; просмотры социальных роликов, фильмов и специальных репортажей; посещение тренингов психологического центра; размещены памятки, инструктажи, листовки в пабликах колледжа и чатах с родителями (законными представителями) обучающихся; участия в спортивных мероприятиях – Спартакиадах, турнирах и т.д.

*Среди обучающихся проводи*тся информационная работа о целях организации проведения добровольного медицинского освидетельствования студентов на предмет незаконного потребления ими наркотических средств и психотропных веществ.

Обучающиеся активно участвуют в работе спортивных секций и творческих кружков, и объединений колледжа:

Показатель	Значение
Обучающиеся колледжа, состоящие в "группе риска", доля в общем количестве обучающихся колледжа (%)	2,06%
Обучающиеся колледжа, состоящие в "группе риска", всего (человек)	24
Доля обучающихся, участвующих в студенческих объединениях, в общем количестве обучающихся колледжа (%)	59%
Всего обучающихся, участвующих в студенческих объединениях (человек)	736
Доля обучающихся, участвующих в творческих коллективах, в общем количестве обучающихся колледжа (%)	69%
Всего обучающихся, участвующих в творческих коллективах (человек)	938
Обучающиеся колледжа, состоящие на учете в КДНиЗП на начало учебного года (человек)	12
Обучающиеся колледжа, состоящие на учете в КДНиЗП на апрель 2026 года (человек)	6
Обучающиеся колледжа, состоящие на ВКК на начало учебного года (человек)	14
Обучающиеся колледжа, состоящие на ВКК на апрель 2026 года (человек)	7

Социально-правовая защита обучающихся ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж

СОЦИАЛЬНЫЙ ПАСПОРТ

ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж

Показатель	Количество
Общее количество, обучающихся	1819
Юноши	1512
Девушки	307
Состав семьи	
Полная	
Неполная	
Многодетная	
Место проживания обучающихся	
Город Уфа	
Районы и города Республики Башкортостан	
Приезжие из других городов России	
Проживают в общежитие	
Материальное обеспечение семьи	
Малообеспеченные семьи	19
Малообеспеченные многодетные	3
Льготные категории обучающихся	
Обучающиеся-сироты и лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	72
Обучающиеся-инвалиды	14
Обучающиеся с ОВЗ	0
Обучающиеся-члены семьи участников СВО	55
Учетная группа	
Обучающиеся, состоящие на учете в ОДН, КДН и ЗП, ПНК, УИИ	4
Состоящие на внутриколледжном учете	11
«Группа риска»	10

В Колледже продолжает функционировать Совет по профилактике правонарушений, заседание которого проводятся в соответствии с утвержденным планом и по мере необходимости. Планомерная работа Совета профилактики правонарушений начинается с первого сентября каждого учебного года.

На заседании Совета по профилактике правонарушений:

- выявляются обучающиеся, находящиеся в социально опасном положении, а также не посещающие или систематически пропускающие по неуважительным причинам занятия в колледже;

- выявляются семьи, находящиеся в социально опасном положении, им оказывается индивидуальная помощь в воспитании детей;
- привлекаются обучающиеся «группы риска» к занятиям в творческой жизни колледжа и спортивных секциях.
- Постановка на ВКУ производится в соответствии с Положением о постановке на внутриколледжный учет и снятии обучающихся с внутриколледжного учета. Срок пребывания обучающегося на ВКУ регулируется в зависимости от степени нарушения и наличия (отсутствия) положительной динамики воспитательных воздействий. Обучающиеся, попавшие на ВКУ, помимо индивидуальной работы с классным руководителем, педагогом-психологом, социальным педагогом, в качестве профилактической, коррекционной работы привлекаются в спортивные секции колледжа, в кружковую деятельность, а так же в творческий коллектив колледжа.

Организация работы Совета по профилактике правонарушений и постановки на ВКУ отлажена, по итогам проведенной работы с каждым обучающимся комиссией проводится анализ воспитательных воздействий и при положительной динамике, в соответствии с положением о ВКУ обучающиеся снимаются с учета.

За активную творческую, познавательную, интеллектуальную инициативу в студенческой среде, результативное участие в исследовательской, изобретательской и научной работе, популяризацию творческой деятельности, стимулирование социально — значимых инициатив студенчества, формирование профессиональной культуры решением педагогического коллектива ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж выдвинуто:

- к назначению стипендии Правительства Российской Федерации на 2024-2025 г.г.- 5 человек;
- к назначению стипендии Главы Республики Башкортостан на 2024-2025г.г.-2 человека.

Воспитательная работа в общежитии

В общежитии ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж по адресу г.Уфа, ул. Борисоглебская 32, проживает 220 обучающихся.

Вся проводимая в общежитии работа строится на основе плана воспитательной работы в общежитии и проводится по следующим направлениям:

- организационное обеспечение воспитательной работы;
- нравственно-правовое воспитание;
- гражданско-патриотическое воспитание;
- эстетическое воспитание;
- трудовое и экологическое воспитание;
- воспитание здорового образа жизни.

Для учета проживания обучающихся в общежитии, воспитателями проводятся ежедневные обходы комнат, ведутся «Журналы контроля проживания обучающихся».

Для организации работ по самообслуживанию и уборки комнат обучающимися ежемесячно составляются графики дежурств.

С обучающимися проводится разъяснительная работа о необходимости соблюдения санитарно - гигиенических и эпидемиологических норм. Регулярно, 2 раза в месяц, проводятся генеральные уборки помещений общежития. Обучающиеся проживающие в общежитие принимают активное участие в экологических субботниках по благоустройству территории Колледжа, в спортивных мероприятиях на спортивной площадке общежития.

Воспитатели проводят индивидуальную работу с нарушителями Правил внутреннего распорядка общежития и их родителями (законными представителями), координируют свою работу с классными руководителями, педагогом - психологом, социальным - педагогом.

Администрацией колледжа уделяется большое внимание планированию, организации системы воспитательной работы в общежитии и обеспечению контроля за соблюдением правил внутреннего распорядка в общежитии.

Экологические акции, субботники, мероприятия по санитарной отчистке

Во исполнение постановлений Главы Администрации городского округа город Уфа «О проведение месячников по санитарной отчистке, благоустройству и озеленению территории городского округа город Уфа Республики Башкортостан» ежегодно проводятся месячники по санитарной очистке, благоустройству и озеленению территории Колледжа, и закрепленных территорий Орджоникидзевского и Калининского районов ГО г. Уфа, в том числе экологические субботники.

Организационно-методическое обеспечение воспитательной работы

Механизмом управления воспитательной деятельности в Колледже является система конкретных мер нормативного правового обеспечения для определения правового пространства в сфере воспитания и развития обучающихся:

1. Положение о стипендиальном обеспечении обучающихся ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж;
2. Правила внутреннего распорядка общежития ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж;
3. Положение о порядке прохождения предварительных и периодических медицинских осмотрах обучающимися ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж;
4. Положение о Совете по профилактике правонарушений;
5. Положение о постановке обучающихся на внутриколледжный учет и снятии обучающихся с внутриколледжного учета;
6. Положение о порядке посещения обучающимися по их выбору мероприятий, не предусмотренных учебным планом;

Выводы:

Условия для проведения в Колледже воспитательной деятельности соответствуют требованиям предъявляемым к образовательным учреждениям СПО. Материально-техническая база для культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы имеется (читальный зал, спортивные площадки, библиотеки).

В колледже действует служба заместителя директора по воспитательной работе

В колледже работают органы студенческого самоуправления: Совет обучающихся колледжа и Совет общежития,.

Обучающиеся колледжа - постоянные участники и победители Всероссийских, Республиканских, городских, районных и внутриколледжных мероприятий, Республиканских спартакиад, конкурсов творчества, фестивалей, смотров и выставок различной направленности.

В колледже постоянно проводятся праздничные и внеучебные мероприятия, направленные на воспитание у обучающихся активной жизненной позиции, патриотического и духовно-нравственного роста, повышения интереса к профессии, привития навыков здорового образа жизни и спортивно-оздоровительная работа.

10.Финансово-экономическая деятельность

Финансовое обеспечение колледжа осуществляется за счет субсидии бюджета на выполнение государственного задания, за счет субсидии на иные цели из средств бюджета РеспубликиБашкортостан. Финансирование по заработной плате, социальным налогам, прочим расходам выполняется в полном объеме, согласно плана финансово-хозяйственной деятельности, предусматривающего данные виды расходов, удовлетворяющих потребностям колледжа.

Денежные средства Учреждения учитываются и используются исключительно для выполнения поставленных перед ним целей, согласно уставной деятельности, в том числе, на материально-техническоеобеспечениеучебногопроцесса,созданиенеобходимыхусловий обучающимся и сотрудникам колледжа для проведения образовательного процесса, повышения производительности труда, своевременную и в полном объеме выплату стипендии и заработной платы. Кроме этого, колледж

привлекает дополнительные финансовые средства от приносящей доход деятельности.

Объем средств по субсидии на выполнение государственного задания бюджета в 2025 году составил–109 552 437,99 руб. Направление субсидии по статьям расходов в 2025 году представлено в таблице № 1.

Таблица № 1 (в руб.)

Код	Статья расходов	План	Факт
211	Заработная плата	72 148 999,64	72 148 999,64
212	Прочие выплаты	700,00	700,00
213	Начисления на выплаты по оплате труда	21 788 926,09	21 788 926,09
221	Услуги связи	97 244,41	97 244,41
223	Коммунальные услуги	6 042 506,46	6 042 506,46
225	Услуги по содержанию имущества	3 715 618,67	3 715 618,67
226	Прочие работы и услуги	3 694 673,38	3 694 673,38
264	Пособия, выплачиваемые работодателем бывшим сотрудникам	8 872,66	8 872,66
266	Социальные пособия	625 046,36	625 046,36
290	Прочие расходы	433 711,00	433 711,00
310	Увеличение стоимости основных средств	290 262,84	290 262,84
340	Увеличение стоимости материальных запасов	705 876,48	705 876,48
	Итого	109 552 437,99	109 552 437,99

Объем средств по субсидиям бюджета на иные цели в 2025 году составил – 34 318 392,21 руб. Направление субсидии по статьям расходов в 2025 году представлено в таблице № 2.

Таблица № 2 (в руб.)

Код	Статья расходов	План	Факт
211	Заработная плата	5 175 000,00	4 852 899,12
213	Начисления на выплаты по оплате труда	1 562 850,00	1 465 286,95
262	Пособия по социальной помощи населению	18 889 995,57	18 787 769,44
290	Прочие расходы	8 690 546,64	8 690 546,64

	Итого	34 318 392,21	33 796 502,15

Неиспользованный остаток денежных средств по субсидии на иные цели в сумме 521 890,06 руб. в январе 2026 года перечислен в доход бюджета Республики Башкортостан.

В 2025 году было запланировано получить доход от приносящей доход деятельности в сумме 21 150 880,00 руб. Фактическое поступление средств от приносящей доход деятельности в 2025 году составило – 20 123 909,34 руб. Направление средств от приносящей доход деятельности по статьям расходов в 2025 году представлено в таблице № 3.

Таблица № 3 (в руб.)

Код	Статья расходов	План	Факт
211	Заработная плата	4 946 110,00	4 943 386,79
212	Прочие выплаты	70 000,00	17 500,00
213	Начисления на выплаты по оплате труда	1 535 725,22	1 484 032,05
221	Услуги связи	190 000,00	155 810,83
223	Коммунальные услуги	2 129 608,22	2 050 788,76
224	Арендная плата за пользование имущества	116 896,67	24 750,00
225	Услуги по содержанию имущества	2 830 890,00	2 612 870,35
226	Прочие работы и услуги	1 682 185,54	1 113 335,75
227	Страхование	2 000,00	800,00
262	Пособия по социальной помощи населению	1 005 077,95	505 077,95
264	Пособия, выплачиваемые работодателем бывшим сотрудникам	137,11	137,11
266	Социальные пособия	97 419,40	19 300,18
290	Прочие расходы	113 103,33	53 103,33
310	Увеличение стоимости основных средств	1 596 991,78	922 435,00
340	Увеличение стоимости материальных запасов	4 834 734,78	2 460 255,76
	Итого	21 150 880,00	16 363 583,86

Поступление средств из федерального бюджета гранта на выплату стипендии Правительства Российской Федерации в форме субсидии составило – 124 200,00 руб. Выплата по данной статье расходов составила 115 000,00 руб.

Перспективы: для развития колледжа необходимо повышение эффективности использования денежных средств, выделяемых субсидий бюджета Республики Башкортостан и полученных от приносящей доход деятельности, увеличение доли средств от приносящей доход деятельности, за счет расширения перечня оказываемых платных услуг.

Отношение среднего заработка педагогического работника в ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж (по всем видам финансовой деятельности) к средней заработной плате поэкономикерегионав2025 году составило 99,5 %.

Для выполнения задач, поставленных распоряжением Правительства Республики Башкортостан от 30 апреля 2013 года № 510-р необходимо:

- довести уровень средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения до 100% к средней заработной плате в Республике Башкортостан;
- обеспечить расходы на административно- управленческий вспомогательный и прочий персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда к фонду оплаты труда педагогических работников колледжа не более 40 процентов.

Вывод**:** *Финансовые ресурсы колледжа обеспечивают его стабильное функционирование. Администрация колледжа проводит работу по рациональному расходованию бюджетных и внебюджетных средств.*

11. Многофункциональный центр прикладных квалификаций

Многофункциональный центр прикладных квалификаций в соответствии с ч. 2 ст. 27 и ч. 9 ст. 73 ФЗ № 273 "Об образовании в РФ" является структурным подразделением государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Уфимский машиностроительный колледж (далее ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж). Деятельность центра регламентирует утвержденное руководством колледжа Положение. Положение "О многофункциональном центре прикладных квалификаций" разработано в соответствии с:

1. п. 3 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
2. Методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций от 17 июня 2013г. № АК- 921/06;
3. Распоряжением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2014г. № 1122-р «Изменения в сфере образования Республики Башкортостан направленные на повышение ее эффективности».
4. Рекомендациями Минэкономразвития России, с учетом положений Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012г. № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - ФЗ № 273).

Цели МЦПК:

- профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации различных категорий занятого и незанятого населения в соответствии с актуальными и перспективными потребностями регионального рынка труда в квалифицированных рабочих и служащих включая кадровые потребности новых высокотехнологичных производств;

- содействие развитию системы непрерывного профессионального образования и обучения, ориентированных на опережающее развитие кадрового потенциала отраслей экономики посредством интеграции с производством, бизнесом и обеспечения взаимовыгодного партнерства со всеми заинтересованными лицами;

- удовлетворение потребности Министерства труда, частных и государственных партнеров, организаций (работодателей) Республики Башкортостан в квалифицированных кадрах рабочих и служащих;

- ускоренное приобретение обучающимися навыков, необходимых для выполнения определенной работы, группы работ;

- развитие трудового потенциала граждан (работников предприятий) с учетом потребности регионального рынка труда по запросу центров занятости населения.

Задачи МЦПК

Для осуществления поставленных перед МЦПК задач производится:

- обеспечение актуальных потребностей предприятий региона в квалифицированных рабочих и служащих путем реализации программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации по наиболее востребованным профессиям рабочих, должностям служащих;

- обеспечение трудовой мобильности рабочих кадров, предприятий города Уфы и Республики Башкортостан, путем ускоренной подготовки персонала для перехода на новую профессию рабочего, освоения нового оборудования и смежных профессий;

- обеспечение практико-ориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам путем реализации программ профессиональных модулей, производственной практики и др.;

- реализация программ профессиональной подготовки, переподготовки рабочих и служащих в соответствии с заявками предприятий (социальных партнеров) и центров занятости населения, организаций различных форм собственности;

- разработка и апробация программ профессиональной подготовки и переподготовки рабочих и служащих с привлечением профильных организаций и объединений работодателей, направленных на освоение и совершенствование профессиональной квалификации включая оценочные, методические и учебные материалы;

- создание многоуровневой образовательной инфраструктуры, в том числе посредством сетевого взаимодействия с Колледжами профессионального образования Республики и иными организациями, обладающими ресурсами для осуществления обучения, проведения учебной и производственной практики и иных видов учебной деятельности, предусмотренных соответствующей образовательной программой.

Функции МЦПК

Для достижения целей и решения поставленных задач МЦПК осуществляет следующие виды деятельности:

- образовательная деятельность по реализации программ, направленных на выполнение комплексного государственного заказа на профессиональную подготовку высококвалифицированных рабочих кадров по заявкам частно-государственных партнеров, работодателей (социальных партнеров);

- обеспечение взаимодействия с ассоциациями работодателей Республики Башкортостан в целях формирования комплексного государственного заказа на профессиональную подготовку высококвалифицированных рабочих кадров;

- формирование отраслевых банков данных учебных мест в разрезе профессий рабочих профессиональной подготовки;

- обеспечение сетевого взаимодействия с Колледжами профессионального образования и образовательными организациями Республики Башкортостан в целях распределения потоков обучающихся;

- организация профессиональной подготовки высококвалифицированных рабочих кадров по заявкам работодателей в сети образовательных учреждений и образовательных организациях Республики Башкортостан;

- оказание услуг в области профессиональной ориентации населения Республики Башкортостан.

- предоставление профориентационных услуг общеобразовательным организациям и населению;

- оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождение профессионального самоопределения;

- проводит маркетинговые исследования регионального рынка трудовых ресурсов и образовательных услуг;

- изучает возможности открытия новых направлений и новых потребителей предоставляемых МЦПК образовательных услуг;

- организует рекламу при помощи рекламных проспектов, листовок и буклетов.

МЦПК реализует следующие виды программ:

1. Профессионального обучения по профессиям рабочих и должностям служащих;
2. Переподготовки по смежным профессиям;
3. Повышения квалификации по профессиям.

Численность обученных по итогам отчетного периода

№ п/п	***Наименование профессии, должности по перечню профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение***	***Порядковый номер профессии в перечне***	***Код профессии***	***Всего обучено с 01.01.25-01.01.26***
1.	Оператор станков с программным управлением	136	16045	13
2.	Электросварщик ручной дуговой сварки		19906	38
3.	Контролер станочных и слесарных работ		13063	40
ИТОГО:				**91**

12. Материально-техническая база и инфраструктура учреждения

Материально-техническая база Колледжа соответствует современным лицензионным требованиям.

Свидетельства о государственной регистрации права:

1. Учебный корпус, назначение: нежилое здание, площадь 1 575,2 кв.м., количество этажей 3, в том числе подземных: 1, адрес (местонахождение) объекта Республика Башкортостан, г.Уфа, Калининский район, ул. Маяковского д.3 Вид права - оперативное управление; свидетельство серия 04 АЕ № 692969; выдано Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Республики Башкортостан 26.06.2015г.

2. Учебный корпус, объект права: образовательное, назначение: нежилое здание, площадь 10 516,9 кв.м., количество этажей: подвал, 9, адрес (местонахождение) объекта: Республика Башкортостан, г.Уфа, Орджоникидзевский район, ул.Борисоглебская, д.32. Вид права: оперативное управление, свидетельство серия СВ №0263562, выдано Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Республики Башкортостан 07.08.2015г.

В общую площадь учебного корпуса расположенного по адресу: РБ, г.Уфа, ул.Борисоглебская 32. включены следующие объекты:

№ п/п	Наименование (назначение, классификация строений)	Этажность	Общая площадь, кв.м.
1	Учебный корпус №1	3	2500,7
2	Учебный корпус №2	3	1444,8
3	Общежитие	9	4815,4
4	Мастерские	1	908,8
5	Спортивный зал	1	263,5
6	Актовый зал	1	218,2
7	Переход	1	91,8
8	Гараж	1	99,1

Для проведения теоретических и практических занятий оборудовано 11 учебных кабинета, расположенных в учебном корпусе (ул. Маяковского 3) и 17 учебных кабинетов (ул. Борисоглебского 32), 7 мастерских:

- 2 станочные мастерские;
- 2 слесарные мастерские;
- 2 электромонтажные мастерские;
- 1 сварочная мастерская;

Также есть 2 участка станков с числовым программным управлением и измерительная лаборатория.

Учебные кабинеты, спортивные залы, мастерские и лаборатории имеют необходимое оснащение для проведения занятий в объеме предъявляемых к учебному процессу требований. Во всех учебных кабинетах имеется в наличии ученическая мебель, соответствующая государственным стандартам и санитарно-гигиеническим требованиям.

Для поддержания образовательного процесса в соответствующих санитарных условиях осуществляется периодический контроль соответствия нормативам и санитарным правилам. Для сохранения здоровья и безопасности студентов и сотрудников заключаются договоры с санитарно- эпидемическими службами, разрабатываются планы производственного контроля. Проверке подлежат следующие параметры: освещенность, микроклимат, замеры электромагнитного поля, ионизирующие замеры в кабинетах информатики, отбор проб воды на содержание вредных веществ. В Колледже реализуется деятельность по формированию здоровье сберегающего образовательного пространства; установлены требования по охране труда, противопожарной, антитеррористической безопасности и внутреннему распорядку, с которыми ознакомлены сотрудники колледжа, преподаватели и студенты. Порядок работы по обеспечению безопасного образовательного пространства регламентирован в соответствии с требованиями.

Актовый зал первого корпуса оснащен мультимедийным проектором, звуковой системой интерактивной доской для проведения конференций,

семинаров, заседаний. Обеспеченность компьютерной техникой не старше 5 лет составляет 0,1 единиц на 1 обучающегося.

Мультимедийными проекторами оборудовано 11 кабинетов и читальный зал библиотеки. Имеется централизованный выход в сеть Интернет, поддерживается сайт учебного заведения.

В колледже имеется столовая, рассчитанная на 100 посадочных мест.

На правах оперативного управления Колледжу принадлежит студенческое общежитие на 240 мест. Иногородних студентов, нуждающихся в предоставлении общежития по состоянию на 01.04.2025 г. в Колледже насчитывается 215человек. Местами в общежитии обеспечены 100% нуждающихся студентов. Студенты проживают в стандартных жилых секциях в 2-х и 3-х местных комнатах. В общежитии поддерживаются необходимые условия для проживания, питания, отдыха и учебы студентов.

Оценка соответствия учебно-материальной базы требованиям федеральных государственных образовательных стандартов, санитарно-гигиенических норм и пожарной безопасности

Пожарная безопасность в Колледже осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 21.12.1194 г. № 69 ФЗ «О пожарной безопасности»

В Колледже регулярно проводится:

- Обучение сотрудников по пожарно-техническому минимуму.
- Обучение сотрудников по ГО и ЧС.

Ведутся журнал регистрации вводного противопожарного инструктажа, журнал регистрации противопожарного инструктажа на рабочем месте, а также журнал учета первичных средств пожаротушения.

Разработано и обеспечено учреждение инструкциями и планом-схемой эвакуации людей на случай возникновения пожара.

Проводится периодическая проверка пожарных кранов.

Проводится периодическое освидетельствование пожарных огнетушителей и их заправка.

Проводятся плановые и внеплановые тренировки по эвакуации людей на случай пожара.

Проводится совместная с отделом по пожарному надзору по Орджоникидзевскому району профилактическая и информационная работа с обучающими и работниками колледжа по пожарной безопасности.

Структурные подразделения колледжа обеспечены первичными средствами пожаротушения.

Назначены ответственные за пожарную безопасность.

Подписан Приказ "Об установлении противопожарного режима и ответственности должностных лиц за обеспечение пожарной безопасности".

Определена категория взрывопожарной и пожарной безопасности помещений Колледжа.

Производится периодическая поверка пожарных гидрантов со специализирующей организацией.

В Колледже выполняются санитарно-гигиенические нормы в соответствии с Постановлением от 23.03.2011 г. «Об утверждении СП 2.1.2.2844-11 «Санитарно-эпидемиологическим требованиям к устройству оборудования»

В соответствии с Федеральным законом от 30.03.1999 г. № 52-ФЗ "О Санитарно-эпидемиологическом благополучия населения" и Постановления Правительства РФ от 24.07.2000 г. № 554 «Об утверждении Положения о государственной санитарно-эпидемиологической службы РФ" и Положения "О санитарно-эпидемиологическом нормировании». В Общежитии колледжа предусмотрены жилые комнаты и помещения общего пользования в том числе: туалеты, умывальные, душевые, постирочная, гладильная, комната для сушки белья, кухни, помещения для обработки и хранение уборочного инвентаря, хранения хозяйственного инвентаря, бельевые (комнаты для раздельного хранения чистого и грязного белья, камеры хранения, помещения для сушки одежды и обуви), комнаты для самостоятельных занятий, комнаты отдыха и

досуга, комната воспитателя и изолятор. Здание Общежития оборудовано: централизованными системами хозяйственно-питьевого водоснабжения, канализацией и водостоками, системой отопления и вентиляции. Естественное и искусственное освещение. Каждая жилая комната обеспечена твердым и мягким инвентарем, шкафами для одежды и обуви, постельными принадлежностями. Количество тумбочек, стульев и кроватей соответствует числу проживающих. Кухни оборудованы электрическими плитами. Все помещения Общежития подлежат ежедневной влажной уборки с применением моющих, чистящих и дезинфицирующих средств, разрешенных в установленном порядке. Уборочный инвентарь промаркирован и закреплен за определённым помещением. По окончанию уборки весь уборочный инвентарь промывают. На общих кухнях установлены закрывающиеся и легко очищающиеся емкости для пищевых отходов, которые освобождаются ежедневно по мере накопления. Для сбора отходов на территории хозяйственной зоны оборудована площадка, на которой установлен мусоросборник (контейнер). Мусор вывозится 2 раза в неделю. Въезд и выход на территорию, проезды, дорожки к хозяйственным постройкам, к площадкам для мусоросборников покрыты асфальтом. Смена постельного белья организована четыре раза в месяц. Работники общежития проходят предварительные и периодические медицинские осмотры.

Функционируют кладовые для хранения хозяйственного инвентаря. Наличие оборудованного гардероба на 425 мест в одну смену. Мусор вывозится согласно графику. Во всех помещениях учебно-лабораторного корпуса уровень искусственной освещенности обеспечивается в соответствии с гигиеническими требованиями.

Обучение и проверка знаний по охране труда проводится уполномоченными специалистами в соответствии с постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников и организаций».

Обучение работников безопасным методам и приемам работы проводится в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-2015" Межгосударственного стандарта. Системы стандартов безопасности труда. Организации обучения безопасности труда. Общих положений" (вместе с "Программами обучения безопасности труда"). Своевременно осуществляется разработка, утверждение и размножение новых инструкций по охране труда, отдельно по видам работ и отдельно по профессиям.

Проведено обеспечение журналами регистрации инструктажа на рабочем месте.Проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры работников в соответствии сПриказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н (ред. от 01.02.2022) "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры"

Работники обеспечены мылом, смывающимися и антисептическими средствами в соответствии с установленными нормами.

Вывод: ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов лабораторных и практических занятий, дисциплинарной, междисциплинарной и модульной подготовки, учебной практики, предусмотренных учебным планом Колледж.

Материально-техническая база соответствует действующим санитарным и противопожарным нормам.

Общие выводы

Содержание программ подготовки квалифицированных рабочих кадров в ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж соответствует требованиям Федеральных государственных образовательных стандартов по всем специальностям.

Качество подготовки специалистов соответствует требованиям Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.

Условия реализации образовательного процесса достаточны для подготовки специалистов по базовому и повышенному уровням обучения.

Приложение 1

Утверждено

Приказом Министерства

образования и науки

Российской Федерации

от 10 декабря 2013 г. № 1324

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж

N п/п	Показатели	Единица измерения
1	**Образовательная деятельность**	
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	1008
1.1.1	По очной форме обучения	1008
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	-
1.1.3	По заочной форме обучения	-
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	578
1.2.1	По очной форме обучения	554
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	24
1.2.3	По заочной форме обучения	-
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	7
1.4	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	625
1.5	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	1/0,08%
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки	452/70%

	"хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников	
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	49/5,2%
1.8	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	458/37,2%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	51/67%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	42/82%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	38/74%
1.11.1	Высшая	33/64%
1.11.2	Первая	5/9,8%
1.12	Численность/удельный вес численности	49/96%

	педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	5/3,08%
1.14	Общая численность студентов (курсантов)образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее -филиал) <*>	-
2	**Финансово-экономическая деятельность**	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	109 552 437,99 тыс. руб.
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	1086,83 тыс. руб.
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	89,58 тыс. руб.
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона	98%
3	**Инфраструктура**	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в	6,5 кв. м

	расчете на одного студента (курсанта)	
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)	0,25
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	215/100%

ОПРОСНЫЙ ЛИСТ
для потребителей образовательных услуг среднего профессионального образования

1.Уровень комфортности условий в колледже

По результатам опроса большинство респондентов (**70%**) оценивают уровень комфорта как **высокий**.

Оценка	Процент	Количество (прибл.)
Высокий	**70%**	754 чел.
Средний	**26,5%**	285 чел.
Низкий	**3,5%***	38 чел.

2. Уровень открытости и доступности информации

Показатели по этому пункту выше, чем по предыдущему: **72,5%** опрошенных полностью удовлетворены доступностью информации.

Оценка	Процент	Количество (прибл.)
Высокий	**72,5%**	781 чел.
Средний	**26,2%**	282 чел.
Низкий	**1,3%***	14 чел.

15

3. **Уровень доступности для детей-инвалидов и лиц с ОВЗ**

В этой категории наблюдается увеличение доли «средних» оценок по сравнению с предыдущими пунктами.

Оценка	Процент	Количество (прибл.)
Высокий	**62,9%**	677 чел.
Средний	**33,4%**	360 чел.
Низкий	**3,7%***	40 чел.

4. **Доброжелательность и вежливость работников** (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части)

Вариант ответа	Процент	Количество (прибл. из 1077)

Да (полностью удовлетворены)	**63,3%**	682 чел.
Скорее да, чем нет	**28%**	301 чел.
Нет / Затрудняюсь ответить*	**8,7%**	94 ел.

5.Уровень условий проживания в общежитии
Этот показатель имеет самую высокую долю «низких» оценок (**12%**) среди всех проанализированных категорий.

Оценка	Процент	Количество (прибл.)
Высокий	**49,2%**	441 чел.
Средний	**38,8%**	348 чел.
Низкий	**12%**	108 л.

6.Уровень организации удобства графика работы
Большинство респондентов (**63,7%**) оценивают график работы как **высокий**.

Оценка	Процент	Количество (прибл.)
Высокий	**63,7%**	687 чел.
Средний	**33,2%**	358 чел.
Низкий	**3,1%***	34 чел.

7.Уровень условий для прохождения производственной практики
Этот показатель демонстрирует высокую степень удовлетворенности:
почти **73%** респондентов оценили условия как **высокие**.

Оценка	Процент	Количество (прибл.)
Высокий	**72,9%**	787 чел.
Средний	**24,2%**	261 чел.
Низкий	**2,9%***	31 ел.

8. Достаточность условий в учебных мастерских и лабораториях
Большинство респондентов считают условия полностью достаточными для получения качественного образования.

Вариант ответа	Процент	Количество (прибл.)
Да	**86,5%**	933 чел.
Затрудняюсь ответить	**11,7%**	126 чел.
Нет	**1,8%***	20 ел.

21

9. Готовность рекомендовать колледж
Суммарный уровень положительных ответов составляет **83,7%**, что является высоким показателем лояльности.

Вариант ответа	Процент	Количество (прибл.)
Да	**59,6%**	643 чел.
Скорее да, чем нет	**24,1%**	260 чел.
Затрудняюсь ответить	**9,3%**	100 чел.
Нет	**7%**	76 чел.

10. **Распределение по курсам**

Наиболее активными участниками опроса стали студенты **второго курса** (33,7%).

Курс	Процент	Количество (прибл.)
1 курс	**29,3%**	316 чел.
2 курс	**33,7%**	363 чел.
3 курс	**26,1%**	281 чел.
4 курс	**10,9%**	117 чел.