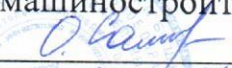
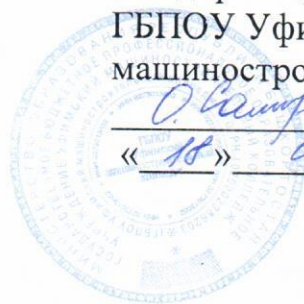


**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ  
БАШКОРТОСТАН  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ УФИМСКИЙ  
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ**

Утверждаю  
И.о.директора  
ГБПОУ Уфимский  
машиностроительный колледж  
 О.Н.Саитгалиева  
« 18 » 04 2023 г.



**ОТЧЕТ  
ПО САМООБСЛЕДОВАНИЮ  
(по состоянию на 1 апреля 2023 года)**

450112, Республика Башкортостан,  
г. Уфа, ул. Маяковского, 3

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Организационно-правовое обеспечение и управление образовательной деятельностью.
2. Структура подготовки квалифицированных рабочих.
3. Условия реализации образовательных программ (кадры, научно-исследовательская работа, информационно методическое обеспечение).
4. Качество подготовки выпускников.
5. Организация производственной практики студентов.
6. Итоговая государственная аттестация.
7. Трудоустройство выпускников.
8. Воспитательная работа.
9. Многофункциональный центр прикладных квалификаций.
10. Оценка соответствия учебно-материальной базы требованиям федеральных государственных образовательных стандартов, санитарно-гигиенических норм и пожарной безопасности.
11. Общие выводы.
12. Приложение 1. Показатели деятельности ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж.

## **1. Организационно-правовое обеспечение и управление образовательной деятельностью**

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Уфимский машиностроительный колледж (далее – Колледж) образован Распоряжением Правительства Республики Башкортостан от 31 октября 2014 года № 1152-р. путем присоединения к государственному бюджетному образовательному учреждению начального профессионального образования профессиональный лицей № 2 г. Уфы Республики Башкортостан государственного автономного образовательного учреждения начального профессионального образования профессиональный лицей № 52 имени М.А. Ферины г.Уфа Республики Башкортостан.

Государственное бюджетное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональное училище №2 г.Уфы Республики Башкортостан создано в соответствии с приказом № 77 от 29 июня 1941 года начальника Управления Трудовых резервов БАССР и является правопреемником ремесленного училища № 3 г.Черниковск.

Распоряжением Правительства Республики Башкортостан от 5 мая 2012 года № 515-р «Об изменении вида и переименовании государственных образовательных учреждений начального профессионального образования» государственное бюджетное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональное училище № 2 г. Уфа Республики Башкортостан переименовано в государственное бюджетное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональный лицей №2 г.Уфы Республики Башкортостан.

Распоряжением Правительства Республики Башкортостан от 31 октября 2014 года №1152-р государственное бюджетное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональный лицей №2 г.Уфы Республики Башкортостан и государственное автономное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональный

лицей №52 имени М.А. Ферины г.Уфа Республики Башкортостан, реорганизованы путем присоединения второго к первому с передачей прав, обязанностей и имущества и сохранением целей деятельности.

Распоряжением Правительства Республики Башкортостан от 31 октября 2014 года № 1152-р установлено следующее наименование государственного бюджетного образовательного Колледжа начального профессионального образования профессиональный лицей № 2 г. Уфы Республики Башкортостан - государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Уфимский машиностроительный колледж (далее – Колледж).

Официальное название Колледжа:

полное: государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Уфимский машиностроительный колледж;

сокращенное: ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж;

Организационно-правовая форма Колледжа: государственное бюджетное учреждение.

Статус Колледжа:

-тип: профессиональная образовательная организация;

-вид: колледж.

Место нахождения Колледжа:

юридический адрес: 450112, Республика Башкортостан, г.Уфа, ул. Маяковского, дом 3;

фактический адрес: 450112, Республика Башкортостан, г.Уфа, ул. Маяковского, дом 3;

450064, Республика Башкортостан, г.Уфа, ул. Борисоглебская, дом 32.

Учреждение является некоммерческой организацией, созданной для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий Министерства образования Республики Башкортостан в сфере образования.

Учреждение является юридическим лицом, находящимся в ведомственном подчинении Министерства образования Республики Башкортостан, имеет

обособленное имущество, являющееся собственностью Республики Башкортостан, самостоятельный баланс, лицевые счета, печать со своим полным наименованием и изображением Государственного герба Российской Федерации, штампы, бланки со своим наименованием и остальные реквизиты юридического лица.

Функции и полномочия учредителя Колледжа от имени Республики Башкортостан осуществляет Министерство образования Республики Башкортостан (далее Учредитель).

В настоящее время Колледж в соответствии с лицензией осуществляет реализацию основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования базовой подготовки, а также образовательную деятельность по дополнительным образовательным программам и программам профессионального обучения.

В своей основной деятельности Колледж руководствуется Конституциями Российской Федерации и Республики Башкортостан, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам, иными законами и нормативными правовыми актами РФ и РБ в сфере образования, нормативно-правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации и Министерства образования Республики Башкортостан, Федеральными государственными образовательными стандартами, Уставом Колледжа, а также локальными нормативными актами по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

Образовательную деятельность Колледж ведет в соответствии со следующими нормативными и организационно-правовыми документами:

## Нормативные и организационно-правовые документы колледжа

№ п/п	Наименование	Реквизиты	Срок действия
1	Свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ о юридическом лице, зарегистрированном до 01.07.2002г.	Серия 02 № 006879763 от 01.10.2002г.	без срока
2	Свидетельство о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения	Серия 02 № 007305566 от 06.12.1993г.	без срока
3	Лист записи ЕГРЮЛ	ГРН 2230200189976 от 22.03.2023 г.	без срока
4	Устав Колледжа (новая редакция)	от 22.03.2023 г.	без срока
5	Лицензия Управления по контролю и по надзору в сфере образования и науки Республики Башкортостан	№3146 от 31.07.2015г. бланк серии 02Л01 № 0004883	бессрочно
6	Свидетельство о государственной аккредитации	№1828 от 10.08.2015г. бланк серии 02А03 №0000062	15.12.2020г.
7	Заключение отдела ГПН г.Уфы УГПН ГУ МЧС России по РБ	№ 35/02 от 14.02.2020 г.	Без срока
8	Заключение Управления Роспотребнадзора по РБ	№02.БЦ.01.000.М. 000972.08.15 от 03.08.2015г. № 2537350	без срока

Колледжем в установленном порядке приняты и утверждены локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

В соответствии с ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года №273-ФЗ в ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж разработана и размещена на сайте колледжа обязательная к размещению информация и документация об образовательном учреждении.

Учреждением в установленном порядке приняты и утверждены локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Уфимский машиностроительный колледж имеет государственную аккредитацию по 3 укрупненным группам специальностей, включающих 7 основных профессиональных образовательных программ, по которым ведется образовательная деятельность, что подтверждает соответствие содержания и качества подготовки обучающихся в Колледже по Федеральным государственным образовательным стандартам и предоставляет Колледжу право выдавать своим выпускникам документ об образовании государственного образца:

1. 15.01.25 Станочник (металлообработка);
2. 15.01.23 Наладчик станков и оборудования в механообработке;
3. 15.01.30 Слесарь;
4. 15.01.29 Контролер станочных и слесарных работ;
5. 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям);
6. 15.01.32 Оператор станков с программным управлением;
7. 15.01.35 Мастер слесарных работ
8. 15.02.08 Технология машиностроения;
9. 22.02.06 Сварочное производство

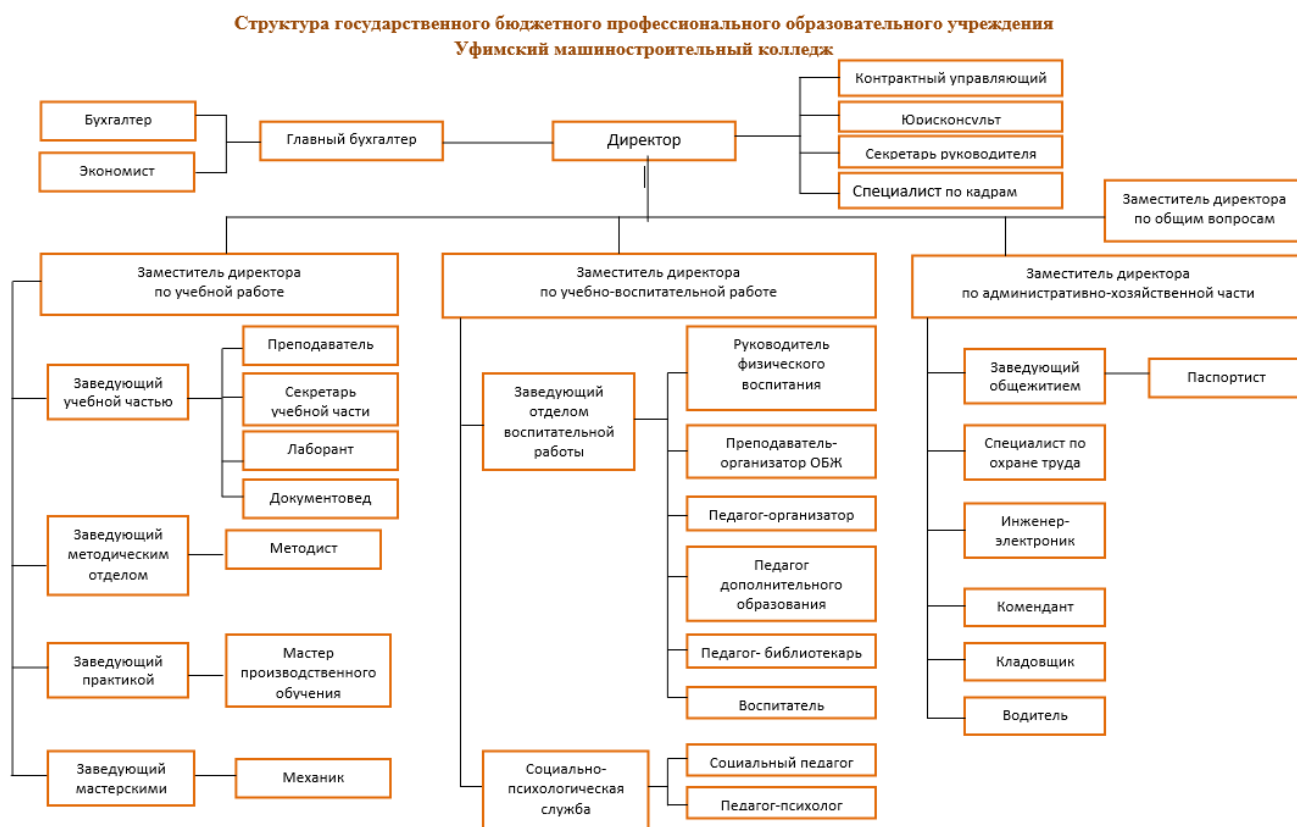
Колледж ежегодно обновляет основные профессиональные образовательные программы.

Также Колледж ведет подготовку по программам дополнительного образования (в том числе по дополнительным профессиональным программам, программам повышения квалификации и переподготовки по профилю основных профессиональных образовательных программ колледжа) и по программам профессионального обучения.

В Колледже по состоянию на 1 апреля 2023 года контингент обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих составил 1232 человека, из них за счет бюджета 1232 человек (100%).

**Система управления Колледжем**

Для решения важнейших вопросов жизнедеятельности Колледжа Советом Учреждения созывается Общее собрание работников и представителей обучающихся. Общее руководство Учреждением осуществляет выборный представительный орган - Совет Учреждения, который является коллегиальным органом управления, определяющим перспективы его развития и координирующим вопросы образовательной, методической, спортивной, финансово-хозяйственной и исследовательской деятельности. Непосредственное управление Колледжем осуществляет директор, назначаемый Учредителем. Структура учреждения определена приказом директора № 01-03/120 от 27.06.2022 г.



Оперативное решение вопросов учебного и методического процесса осуществляет педагогический и методический совет, а так же профилактический совет учебного заведения. Основное направление работы педсовета – организация учебного процесса (реализация ФГОС СПО, анализ промежуточной и итоговой аттестации, организация практического обучения, воспитательной работы,



внедрение активных форм обучения в учебный процесс, учебно-методическое обеспечение дисциплин, формирование нравственной культуры). Основные направления работы методического совета: повышение педагогического мастерства преподавателей (использование в учебном процессе новых методик, методов обучения и информационных технологий), методическое обеспечение профессиональных образовательных программ (организация самостоятельной работы студентов, работа предметных цикловых комиссий по организации смотров-конкурсов методической работы и учебно-практических конференций). Качественная базовая подготовка рабочих по профессии в соответствии требованиями ФГОС СПО, осуществляется методическими комиссиями, которые по своему статусу являются объединением педагогических работников Колледжа. Руководство деятельностью методической комиссии осуществляет председатель методической комиссии, который назначается приказом директора. Методические комиссии занимаются учебно-методическим обеспечением учебных дисциплин, содействуют повышению профессионального уровня педагогических работников, реализуют инновационные педагогические технологии, внедряют в учебный процесс новые эффективные формы и методы обучения, направленные на улучшение качества подготовки студентов среднего профессионального образования; организуют исследовательскую и творческую деятельность преподавателей и студентов. Преподаватели являются заведующими учебными кабинетами, которые обеспечены необходимой учебно-методической литературой и оборудованием. Заведующие кабинетами осуществляют свою деятельность на основании плана работы методической комиссии и плана работы кабинетов. Заведующий кабинетом осуществляет руководство кабинетом, контролирует его санитарное состояние и сохранность оборудования кабинета, способствует созданию учебно-методических комплектов, обновлению учебно-методического обеспечения дисциплин. Непосредственное руководство учебной деятельностью студентов осуществляют классные руководители учебных групп. В колледже функционирует многофункциональный центр прикладных квалификаций.

Основное направление его работы – организация курсов подготовки и переподготовки по рабочим профессиям, повышения квалификации специалистов в сфере машиностроения. Все подразделения подотчетны и подконтрольны руководству учреждения. Система управления Колледжа построена с учетом широкого привлечения общественных структур, максимально учитывая потребности всех заинтересованных в достижении целей сторон: студентов и их родителей, персонала учебного заведения, работодателей, органов управления образованием, органов власти, общества в целом.

*Вывод: нормативно-правовая база, включая собственную организационно-распорядительную документацию, сложившаяся система управления ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж соответствует Российскому законодательству, позволяет организовывать образовательный процесс, воспитательную работу и научно-методическую деятельность в соответствии с требованиями ФГОС СПО.*

## **2. Структура подготовки квалифицированных рабочих**

Подготовка квалифицированных рабочих в Колледже ориентирована на современные потребности предприятий и организаций Республики Башкортостан и региона. В настоящее время Колледж по очной форме обучения ведет подготовку специалистов по 9 основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования по очной форме обучения.

Прием студентов и профориентационная работа в Колледже осуществляется в соответствии с Уставом Колледжа, ежегодными Правилами приема в Колледж, нормативными и законодательными документами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

Ежегодно проводится организационная работа, направленная на регулирование приемной кампании в течение учебного года. Утверждены ежегодные Правила приема, сформирован состав приемной комиссии, разработаны Положения, заказана бланочная документация.

Основными задачами профориентационной работы в Колледже являются:

1. обеспечение формирования контингента студентов по профессиям Колледжа;
2. установление и поддержка тесных связей с органами государственной и муниципальной власти;
3. взаимодействие с социальными партнерами;
4. обеспечение удовлетворения потребностей поступающих в углубленном изучении предметов.

В связи со складывающейся демографической ситуацией и усложнением набора абитуриентов в этом учебном году профориентационная работа проводилась более масштабно, не только в школах г. Уфы, а также были охвачены школы районов Республики Башкортостан.

Профориентационная работа по набору студентов в период с 2018 по 2019 год проводилась согласно разработанному плану и включала в себя следующие направления:

1. Разработка и обновление презентации Колледжа;
2. Разработка и распечатка рекламных фотопроекторов, буклетов;
3. Формирование агитационного пакета документов;
4. Информация о профессиях;
5. Рекламный лист с профессиями Колледжа;
6. Связь с администрациями муниципальных районов - агитационная работа.

Согласно контрольным цифр приёма на 2021-2022 учебный год приёмной комиссией был произведён набор по 6 профессиям на базе основного общего и 2 специальностям на базе основного общего образования.

Приёмная комиссия приступила к работе с 15 июня 2022 г. по 15 августа 2022г. Было подано 1320 заявлений на базе 9 классов.

#### **Показатели приема студентов на 2022 год**

<b>Код</b>	<b>Профессия</b>	<b>Количество студентов</b>

15.01.32	Оператор станков с ПУ	100
15.01.23	Наладчик станков и оборудования в механообработке	100
15.01.35	Мастер слесарных работ	50
15.01.29	Контролер станочных и слесарных работ	50
13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	25
22.02.06	Сварочное производство	25
15.02.08	Технология машиностроения	100
	Итого:	450

*Вывод: Учреждение выполняет установленные лицензионные нормативы; созданная и действующая структура организации приема, подготовки и выпуска квалифицированных рабочих отвечает действующим положениям и нормативам среднего профессионального образования, требованиям российского законодательства и ФГОС СПО.*

### **3. Условия реализации образовательных программ (кадры, научно-исследовательская работа, информационно методическое обеспечение)**

Общая численность преподавательских кадров, занятых в учебном, научном и воспитательном процессе, составляет 51 человек. Среди них 1 человек имеет ученую степень кандидата наук, 82% педагогических работников имеют высшее образование. Все преподаватели колледжа имеют базовую подготовку, соответствующую преподаваемым дисциплинам (так, например, преподаватели математических, естественнонаучных, гуманитарных, социально-экономических и общетехнических дисциплин закончили соответствующие факультеты

университетов и педагогических институтов; преподаватели специальных дисциплин имеют значительный стаж практической работы).

Распределение учебной нагрузки среди преподавателей производится согласно нормативным требованиям (не более 1440 часов в год).

Преподавательский коллектив имеет хороший, творческий потенциал, их работа отмечена наградами:

- Почетный работник воспитания и просвещения РФ – 2 чел.
- Почетный работник НПО – 1 чел.
- Заслуженный работник народного образования РБ - 1 чел.
- Заслуженный учитель РБ – 1 чел.
- Отличник образования РБ - 7 чел.
- Почетная грамота Министерства образования и науки РФ - 4 чел.
- Благодарность Министерства просвещения РФ – 2 чел.
- Благодарность Министерства образования и науки РБ – 1 чел.
- Почетная грамота Министерства образования РБ - 6 чел.
- Юбилейный знак «80 лет профессионально-технического образования» - 1 чел.
- Ветеран труда - 1 чел.

В Колледже работают 7 методических комиссий:

1. гуманитарного цикла;
2. естественно-математического цикла;
3. по профессиям «Станочник (металлообработка)», «Наладчик станков и оборудования в механообработке», «Технология машиностроения»;
4. по профессиям «Слесарь», «Контролер станочных и слесарных работ»;
5. по профессиям «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования», «Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)»;
6. классных руководителей;
7. школа молодого педагога.

На 1 января 2022 года

- высшую категорию имеют 25 преподавателей;

- первую категорию имеют 10 преподавателей;

В соответствии с планом повышения квалификации в 2021-2022 учебном году повысили квалификацию 22 преподавателей Колледжа.

Основными формами повышения квалификации преподавателей являются: курсы повышения квалификации, стажировка на базовых предприятиях, профессиональная переподготовка, участие в семинарах преподавателей учебных заведений СПО.

Все преподаватели по индивидуальным планам повышения педагогического мастерства самостоятельно изучают педагогическую и специальную литературу, разрабатывают частные методики преподавания отдельных тем, разделов курса.

Полученные в результате такой работы знания и опыт используются преподавателями в учебном процессе при составлении методических разработок, учебно-методического комплекса и рабочих программ по ФГОС СПО.

Постоянная работа преподавателей по самообразованию позволяет коллективу работать творчески. Следует отметить, что преподаватели колледжа активно используют на своих занятиях новые педагогические технологии, такие как метод проектов, кейс метод, метод дебатов, что позволяет сделать процесс лично ориентированным, следовательно более результативным, формирует у студентов навыки самостоятельной работы, работе в группе, раскрывает потенциал студента. Проведение занятий с использованием медиапроектора и ИКТ- технологий стало для преподавателей колледжа традиционным, что делает процесс обучения наглядным, а значит более доступным и информационно-насыщенным. Таким образом, можно сделать вывод, что в ГБПОУ Уфимском машиностроительном колледже сложился творческий и высокопрофессиональный коллектив.

В Колледже сформирован квалифицированный педагогический коллектив, потенциал которого способен обеспечить подготовку рабочих по всем профессиям подготовки в соответствии с требованиями ФГОС СПО. Преподаватели ведут планомерную работу по улучшению качества подготовки выпускников, применяя новые формы, методы и технологии обучения.

Работа методических комиссий направлена на организацию индивидуальной методической работы преподавателей и других специалистов. Согласно плану ключевых мероприятий методические комиссии провели предметные декады, в рамках которых состоялись научно-практические конференции, олимпиады, фестивали, выставки, открытые уроки и внеаудиторные занятия, конкурсы, экскурсии.

В 2022 году была проведена огромная работа по анализу, коррекции и систематизации рабочих программ, программ дополнительного образования, КИМам и КОСам, был разработан целый ряд новых Положений. Преподавателями ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж разработаны контрольно-измерительные материалы по всем дисциплинам общеобразовательной подготовки по всем профессиональным модулям по 7 профессиям и 2 специальностям подготовки, составлены 120 методических разработок и пособий, электронные презентации уроков и внеаудиторных мероприятий. Все преподаватели колледжа также провели большую работу по корректировке рабочих программ в соответствии с ФГОС, КИМов, КОСов; разработке методических комплексов и методических указаний по дисциплинам, модулям, программам дополнительного образования.

В методическом кабинете продолжает пополняться электронный банк данных учебно-планирующей документации: программ учебных дисциплин, профессиональных модулей, программ всех видов практики, КИМов, КОСов и СРС.

В Колледже ведётся работа по совершенствованию и наполнению информационного пространства колледжа. На главной странице в разделе «История колледжа» регулярно выкладываются новостные сообщения, а также фоторепортажи к различным событиям.

В разделе «Методическая работа» выложены следующие материалы, разработанные методическим кабинетом колледжа:

- пример рабочей программы для первого курса;
- методические указания по составлению программы;

- методические указания по составлению СРС;
- Федеральный государственный образовательный стандарт среднего общего образования;
- примерные программы по предметам общеобразовательного цикла.

**Учебная библиотека, материально-техническое обеспечение ГБПОУ  
Уфимский машиностроительный колледж**

Работа библиотеки ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж ведется по всем запланированным направлениям деятельности. Это - комплектование, организация фондов и каталогов, индивидуальная и массовая работа с читателями, справочно-информационная и библиографическая работа, а также хозяйственная деятельность.

Колледж располагает учебными корпусами общей площадью 12 092,1 кв.м с 44 учебными кабинетами и специализированными лабораториями.

Колледж для реализации образовательных программ СПО имеет оргтехнику.

Наименование показателей	Всего	в том числе используемых в учебных целях	
		всего	из них доступных для использования обучающимися в свободное от основных занятий время
1	2	3	4
Персональные компьютеры – всего	154	90	10
из них ноутбуки и другие портативные персональные компьютеры (кроме планшетных)	19	10	10
планшетные компьютеры	0	0	0
находящиеся в составе локальных вычислительных сетей	0	0	0
имеющие доступ к Интернету	117	10	10
имеющие доступ к Интернет- порталу организации	117	0	0



поступившие в отчетном году	0	0	0
Электронные терминалы (инфоматы)	1	X	
из них с доступом к ресурсам Интернета	1		
Мультимедийные проекторы	23		
Интерактивные доски	5		
Принтеры	23		
Сканеры	0		
Многофункциональные устройства (МФУ, выполняющие операции печати, сканирования, копирования)	32		
Ксероксы	0		

В колледже 2 компьютерных класса.

Компьютерами оснащены библиотека, учебная часть, методический кабинет.

Колледж располагает типовыми лабораториями в соответствии с ФГОС СПО с полным комплектом необходимого оборудования; библиотекой, читальным залом на 15 посадочных мест с возможностью выхода в Интернет.

В распоряжении Колледжа имеется необходимая оргтехника, позволяющая оперативно обеспечивать учебный процесс необходимой методической литературой. Лаборатории оснащены комплектом приборов и оборудования, в полном объеме обеспечивающих учебный процесс. В кабинетах есть мультимедийное оборудование, специализированные стенды, электронные УМК, позволяющие проводить учебные занятия на современном уровне. Методический кабинет оборудован переносными комплектами, включающими ноутбук, мультимедийный проектор и экран.

Фонд учебной библиотеки укомплектован печатными изданиями основной и дополнительной учебной литературы по дисциплинам всех циклов, изданными за последние пять лет.

Библиотечный фонд.

Наименование показателей	Поступило экземпляров за отчетный год	Выбыло экземпляров за отчетный год	Состоит экземпляров на конец отчетного года
1	2	3	4
Объем библиотечного фонда – всего	0	0	29528
из него литература: учебная	0	0	4715
в том числе обязательная	0	0	3999
методическая	0	0	171
художественная	0	0	4211
научная	0	0	0
Печатные издания	0	0	29417
электронные документы	0	0	111

Каждому обучающемуся обеспечен доступ к комплектам библиотечного фонда, состоящим из специализированных отечественных журналов и периодических изданий.

Для обучающихся предоставляется возможность оперативного обмена информацией с отечественными образовательными колледжами. Организован доступ к современным полнотекстовым базам данных, а также информационным ресурсам сети Интернет и электронной библиотечной сети «IPR-books».

*Вывод:*

*- в колледже сформирован квалифицированный педагогический коллектив, потенциал которого способен обеспечить подготовку специалистов по всем специальностям подготовки в соответствии с требованиями ФГОС СПО;*

*- планомерная работа по повышению квалификации позволяет применять новые формы, методы и технологии обучения, что способствует повышению качества подготовки специалистов;*

*- формы проведения и содержание научно-исследовательской работы соответствует современной концепции СПО и способствует повышению качества профессиональной подготовки выпускников колледжа.*

*- реализация ППКРС обеспечивается доступом каждого обучающегося к базам данных и библиотечным фондам в соответствии с полным перечнем дисциплин (модулей) ППКРС. Во время самостоятельной подготовки обучающиеся обеспечены доступом к сети Интернет.*

#### **4. Качество подготовки выпускников**

Качество подготовки студентов оценивалось на основании директорских контрольных работ, проведенных в период с 1 февраля по 10 марта 2022 года. В связи с этим был издан Приказ «О проведении директорских контрольных работ», составлен график их проведения, разработаны контрольно-измерительные материалы. Итоги директорских контрольных работ рассматривались на заседаниях Совета колледжа и Методического совета.

Оценка качества освоения программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих включает текущий контроль знаний, промежуточную и государственную (итоговую) аттестацию обучающихся.

Текущий контроль знаний и промежуточная аттестация проводится образовательным учреждением по результатам освоения программ учебных дисциплин и профессиональных модулей в соответствии с учебными планами. Текущий контроль проводится, как правило, в форме контрольных работ, семинаров, защиты рефератов, текстовых заданий, выполнения пробных квалификационных работ. Для улучшения прогнозирования знаний студентов в изучении дисциплины, а также стимулирования своевременного и качественного выполнения расчётно-графических и лабораторно-практических работ в Колледже проводится полусеместровый контроль знаний студентов. Промежуточный контроль осуществляется преимущественно в традиционной форме (экзамены, дифференцированные зачёты, экзамен квалификационный). Контрольно-измерительные формы и процедуры текущего контроля знаний, промежуточной аттестации по каждой дисциплине и профессиональному модулю разработаны и доводятся до сведения обучающихся в течение первых двух месяцев от начала обучения.

Анализ содержания фонда оценочных средств показал, что они соответствуют установленным требованиям и позволяют оценить качество подготовки студентов. Результаты промежуточной и итоговой аттестации рассматриваются и анализируются на Педагогическом совете, на котором принимаются конкретные меры по дальнейшему повышению качества подготовки квалифицированных рабочих.

Учебными планами аттестуемых профессий предусмотрено выполнение выпускных квалификационных работ по общим профессиональным дисциплинам и дисциплинам профессионального цикла.

Итоговая государственная аттестация проходит в соответствии с разрабатываемыми программами и рекомендациями к итоговой государственной аттестации и предусматривает выполнение выпускной квалификационной работы.

*Вывод: формы проведения и содержания текущей, промежуточной и итоговой государственной аттестации в Колледже отвечают требованиям ФГОС СПО, а ее организация - установленным нормативам и положениям среднего профессионального образования; результаты директорских контрольных работ показывают в целом достаточный уровень общей и профессиональной подготовки выпускников и студентов Колледжа.*

## **5. Организация практической подготовки обучающихся.**

Практическая подготовка (учебная и производственная практика) обучающихся является составной частью основной образовательной программы среднего профессионального образования.

Практическая подготовка имеет целью комплексное освоение обучающимися всех видов профессиональной деятельности, формирование общих и профессиональных компетенций, приобретение необходимых умений и опыта практической работы обучающихся по специальности.

Практическая подготовка в колледже проводится на основании Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальностям и профессиям и в соответствии с действующим

Положением о практической подготовки обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы СПО.

На основании рабочего учебного плана ежегодно разрабатывается и утверждается директором колледжа график (практической подготовки обучающихся колледжа) учебного процесса.

Для организации и проведения практической подготовки в 2021-2022 году проведена большая работа по заключению Договоров с базовым предприятием ПАО «ОДК –УМПО», а так же предприятием НПА «Технопарк».

Производственная база предприятий предоставляется на сроки, указанные в Договорах, работодатель возлагает руководство практикой на ведущих квалифицированных специалистов: это заведующие лабораторий, начальники участков, цехов, инженеры-механики, инженеры-технологи и др.

Практическая подготовка проводится в соответствии с действующими ФГОС СПО и включает:

- Учебную практику;
- Производственную практику.

Учебная практика направлена на формирование у обучающихся умений, приобретение первоначального практического опыта для последующего освоения ими общих и профессиональных компетенций по избранной специальности.

Организация практики на всех ее этапах направлена на:

- выполнение государственных требований к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников в соответствии с получаемой специальностью;
- непрерывность и последовательность овладения обучающимися профессиональной деятельностью в соответствии с программой практики.

Учебная практика проводится в учебно-производственных мастерских и лабораториях колледжа. По каждому виду учебной практики мастера производственного обучения разрабатывают рабочую программу практики.

Общий объём, и содержание практики определяется ФГОС, учебными планами по профессиям и специальностям, рабочими программами всех видов и этапов практики.

Прохождение обучающихся производственной практики с указанием сроков и назначением руководителей закрепляется Приказом директора колледжа.

Итогом всех видов и этапов практики является зачет или дифференцированный зачет.

Сроки практики определены графиком учебного процесса.

Качественный показатель успеваемости по всем видам практики в Колледже составил 89%.

Замечаний и жалоб со стороны администрации и руководства базовых предприятий в период прохождения Производственной практики обучающихся колледжа за 2021-2022 год не поступало.

*Вывод: организация и проведение практической подготовки в Колледже соответствуют требованиям ФГОС СПО, учебных планов и программ.*

### **Государственная итоговая аттестация**

Государственная итоговая аттестация выпускников Колледжа проводится в соответствии с программами проведения государственной итоговой аттестации и программой ГИА.

Программами государственной итоговой аттестации выпускников предусмотрена выпускная квалификационная работа.

Для проведения государственной итоговой аттестации выпускников колледжа было сформировано четыре Государственные экзаменационные комиссии, в которые вошли преподаватели высшей квалификационной категорий. Возглавили комиссии руководители и ведущие специалисты ПАО «ОДК - УМПО».

Результаты государственной итоговой аттестации

№ п/ п	Наименование профессии	Наименование квалификации	2021-2022 учебный год			
			Кол-во выпускн иков всего	Кол-во выпуск ников с диплом ами	%	Получ ивших по результ атам ГИА «хоро шо» и «отлич но»
1.	Станочник (металлообработка)	Станочник широкого профиля, Оператор станков с ПУ	61	61	23,4	36
2.	Наладчик станков и оборудования в механообработке	Станочник широкого профиля, Наладчик станков и манипуляторов с ПУ	22	22	8,4	20
3.	Контролер станочных и слесарных работ	Контролер станочных и слесарных работ, Комплектовщик изделий и инструмента	46	46	17,6	26

4.	Слесарь	Слесарь-инструментальщик, Слесарь механосборочных работ, Слесарь-ремонтник	41	41	15,7	31
5.	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	Электрогазосварщик	44	44	16,9	27
6.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	47	47	18,0	32
ИТОГО:			261	261	100	172

Все представленные выпускные квалификационные работы являются реальными и имеют практическое применение на производстве. Разработка и построение презентаций выполнены с целью применения как учебно-методического материала для использования в учебном процессе.

Обучающиеся в своих работах показали умение пользоваться нормативно-технической документацией, ГОСТами, инструкциями, подбирать и систематизировать научный материал, твердые знания по специальным дисциплинам и умение пользоваться компьютерной техникой.

На каждую выпускную квалификационную работу имеется рецензия, где отмечены его сильные и слабые стороны.

Отзывы рецензентов отражают хорошее качество Дипломных работ, использование для их выполнения новейших материалов, хороший уровень теоретической и практической подготовки специалистов.



В отчетах председателей ГЭК отмечается, что обучающиеся колледжа успешно справляются с поставленными перед ними задачами, применяя при выполнении выпускных квалификационных работ необходимые теоретические знания, умения и навыки, проявляют творческую самостоятельность и инициативу.

*Вывод: формы проведения и содержания итоговой государственной аттестации в учреждении отвечают требованиям ФГОС СПО. А ее организация - установленным нормативам и положениям среднего профессионального образования; результаты проведенных контрольных срезов знаний подтверждают в целом достаточный уровень общей и профессиональной подготовки выпускников и студентов Колледж.*

### **Трудоустройство выпускников**

Сегодня вопросы подготовки специалистов нового времени являются предметом внимания Президента и Правительства нашего государства. Кадровое обеспечение и формирование кадрового менеджмента становится стратегической задачей современных организаций и предприятий.

Задача Колледжа состоит в том, чтобы дать обучающимся не только глубокие и прочные знания, но и сформировать сознательное отношение к труду путем определения четких жизненных целей, способствовать приобретению навыков предпринимательской деятельности в процессе обучения и прохождения производственной практики. Трудоустройство выпускников является главным показателем эффективной деятельности Колледжа.

Организация деятельности трудоустройства выпускников осуществляется ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж совместно с социальными партнёрами, предприятиями - работодателями, центрами занятости населения, родителями и другими контактными аудиториями.

Целью работы является:

- содействие выпускникам колледжа в трудоустройстве в соответствии с полученной профессией (специальностью) и индивидуальными запросами;

- содействие установлению и развитию партнерских отношений колледжа с предприятиями и организациями в сфере трудоустройства выпускников;

- установление и расширение обратных связей между колледжем и работодателями в системе управления качеством подготовки специалистов;

- профессиональное ориентирование обучающихся;

- формирование представлений о рынке труда Республики Башкортостан и понимание тех требований, которые работодатель предъявляет к соискателю в современных условиях;

- формирование у обучающихся готовности к профессиональному самоопределению, позволяющего успешно адаптироваться им в социальных условиях современного общества;

- формирование готовности наиболее полно реализовать студентам Колледжа себя в предстоящей профессиональной деятельности.

Для реализации стратегической задачи в области временной занятости студентов и трудоустройства выпускников колледжа на базе ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж функционирует Центр профессионального самоопределения и профессионального развития обучающихся УМКproff. В рамках работы центра регулярно проводятся мероприятия, направленные на трудоустройство и занятость выпускников.

В 2022 году студенты Уфимского машиностроительного колледжа принимали участие в следующих мероприятиях:

- 9 февраля студенты колледжа приняли участие в VI молодежном образовательном форуме «КУРС-2022: Карьера. Успех. Развитие. Созидание» (трансляция на платформе Zoom);

- 6 апреля студенты Уфимского машиностроительного колледжа побывали на экскурсии в музее истории ПАО «ОДК-УМПО», где обучающиеся познакомились с образцами выпускаемой продукции и технологическими процессами сборки авиационных двигателей;

- 7 июня в Уфимском машиностроительном колледже состоялась встреча обучающихся групп 1 и 2 курса по профессии «Контролер станочных и слесарных

работ» с заместителем директора по учебно-методической работе производственно-учебного центра авиационного кластера Госкорпорации «Ростех», заместителем директора по качеству, начальником БТК цеха, начальником БТиЗ службы качества Веретенниковой из ПАО «ОДК – УМПО». Целью встречи стало формирование у студентов готовности к профессиональной деятельности, мотивации к будущему трудоустройству на предприятии сразу после окончания колледжа. Ребята были проинформированы о возможности заключения целевых договоров с предприятием, что в дальнейшем гарантирует устройство на работу, дополнительную стипендию, бесплатное питание и специальную одежду. Также на встрече обсуждались моменты успешного прохождения производственной практики. Это возможность проявить свою теоретическую и практическую подготовку, деловые качества и быстро адаптироваться на производстве;

- 10 июня в Уфимском машиностроительном колледже состоялась встреча классных руководителей и мастеров производственного обучения выпускных групп со специалистом отдела кадров ПАО "ОДК-УМПО". Главным обсуждаемым вопросом стало трудоустройство выпускников на предприятии сразу после окончания колледжа. Представитель завода проинформировала педагогов о том, что после трудоустройства молодые специалисты смогут работать в современных цехах, получать стипендию первые два месяца работы и дополнительные денежные выплаты в течение последующих шести месяцев к заработной плате. Иногородним предоставляется койко-место в общежитии, горячее питание, организованы транспортные перевозки рабочих, а также молодые люди имеют возможность продолжить дальнейшее обучение на вечернем факультете УГАТУ и получить высшее образование по своему профилю без отрыва от производства;

- 6 сентября 2022 года обучающиеся были на экскурсии на трансформаторном заводе. На предприятии участников экскурсии очень тепло встретили и провели по цехам завода, где рассказали и показали все процессы производства силовых трансформаторов, начиная от изготовления отдельных

узлов до сборки. Так же студентам рассказали о жизни завода, о льготах, заработной плате;

- 13-16 сентября амбассадоры Профсовета колледжа приняли участие в XVI Международный конгресс-выставка «Молодые профессионалы. Перегрузка. Новая система подготовки кадров». Молодёжный форум призван раскрыть профессиональный и творческий потенциал участников и привлечь внимание к вопросу подготовки и трудоустройства молодых специалистов;

- 20 сентября 2022 студенты посетили Международный конгресс «Транспорт и строительство» и Международную выставку транспорта и строительства «Движение вперед» на территории парка «Конгрессный»;

- 28 сентября студенты посетили мероприятие в молодёжном технопарке УГНТУ, где они познакомились с известными лицами столицы в рамках проекта «Я работаю в Уфе». Проект представляет собой серию встреч с известными людьми города – предпринимателями, политиками, ведущими специалистами и лидерами различных профессиональных сфер, где они делятся опытом и секретами построения успешной карьеры с молодежью. Успешные и амбициозные уфимцы поделились с ребятами своей историей успеха. Рассказали про доступные возможности для реализации своего таланта и навыков в Уфе;

- 28 октября студенты колледжа приняли участие в мероприятии «Карьерная прожарка» в рамках Российского энергетического форума, который проходил на ВДНХ-ЭКСПО. Это мероприятие, в котором HR-эксперты компаний оценивают качество резюме реального кандидата (студента, выпускника) и дают обратную связь. Таким образом, у участников форума была возможность получить приглашение на практику, стажировку и работу. На мероприятии выступили HR-эксперты компаний: ООО «Газпром трансгаз Уфа», ООО «БГК», ООО «НПП ОЗНА-Инжиниринг», ООО «БашРТС», АО «Форт Диалог», ООО «ЭСКБ». Студенты получили полезную информацию об оформлении резюме и правильной подаче себя при устройстве на работу;

- 21 ноября 2022 года студенты колледжа приняли участие в мега-тренинге онлайн "Карьерный день" на платформе zoom.

Также в 2022 году Уфимский машиностроительный колледж провел широкий спектр мероприятий, обеспечивающих формирование предпринимательских компетенций и культуры предпринимательства у студентов:

- проводились учебные курсы по предпринимательству, интегрированные в основные образовательные программы СПО. По профессиям 15.01.32 Оператор станков с программным управлением и 15.01.35 Мастер слесарных работ в учебный план включена учебная дисциплина Основы предпринимательской деятельности. По профессии 15.01.23 «Наладчик станков и оборудования в механообработке» ведется дисциплина «Технология поиска работы и основы предпринимательской деятельности», по специальностям 15.02.08 Технология машиностроения 22.02.06 Сварочное производство – Основы экономики и организации правового обеспечения профессиональной деятельности, по остальным профессиям в дисциплину «Обществознание (включая экономику и право)» включены темы бизнес-планирования. Также во все учебные планы была включена дополнительная общеобразовательная дисциплина Финансовая грамотность;

- в рамках недели финансовой грамотности проходили учебные игры и соревнования по предпринимательству, в которых участвуют обучающиеся всех курсов.

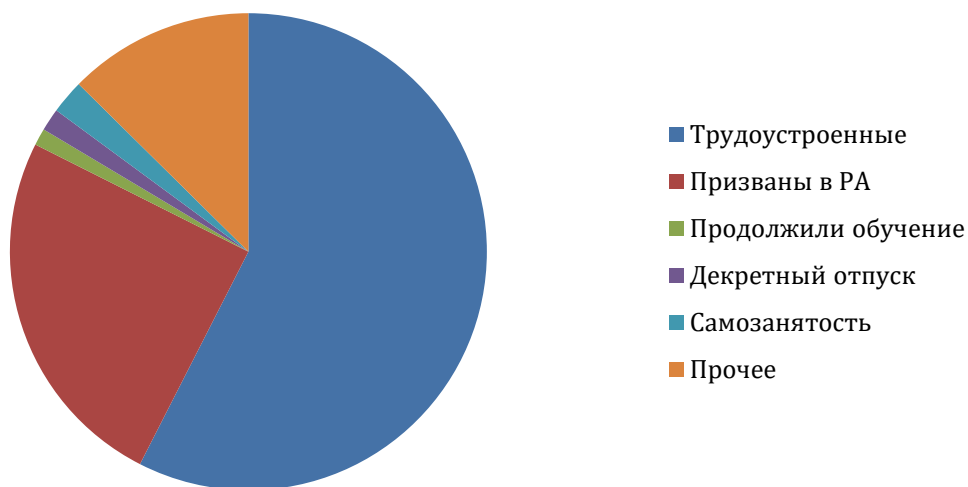
Колледж уделяет особое внимание вопросам трудоустройства и последующей работе выпускников по полученной специальности. Содействие занятости обучающейся молодежи и трудоустройству выпускников колледжа является основной задачей Центра.

Основным из направлений работы Центра является информирование обучающихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству, организация и проведение мероприятий; осуществление методической и консультационной поддержки работы по содействию трудоустройства выпускников; взаимодействие с работодателями и организациями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на

рынке труда; участие во внешних мероприятиях, относящихся к сфере занятости молодежи.

Базовым предприятием ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж является ПАО «ОДК - Уфимское моторостроительное производственное объединение», с которым установлены многолетние тесные связи по вопросам прохождения всех видов практик, а также трудоустройства выпускников. В соответствии с договором социального партнерства между ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж и ПАО «ОДК-УМПО» 70% выпускников колледжа должны трудоустроиться на предприятие. В рамках договоров социального партнерства, ПАО «ОДК-УМПО» обеспечивает колледж режущим и мерительным инструментом, материалами, спецодеждой для проведения учебной практики в учебно-производственных мастерских, расположенных на территории предприятия. Заключено и действует соглашение о сотрудничестве и совместной деятельности по вопросам профессиональной ориентации, содействия в поиске подходящей работы, социально-профессиональной адаптации на рынке труда студентов и выпускников. Студенты колледжа ежегодно заключают договоры на получение среднего профессионального образования по дуальной программе с Производственно-учебным центром авиационного кластера Ростеха на базе ОДК-УМПО, где реализуется обучение по практикоориентированным образовательным программам (30% времени уделяется теории, которую студенты изучают в стенах колледжа, а 70% - практическим занятиям в Производственно-учебном центре авиационного комплекса Ростеха, а также мастерских колледжа на территории предприятия, созданных по федеральному проекту «Молодые профессионалы»). Со студентами заключаются целевые договоры, обеспечивающие дополнительные меры социальной поддержки и гарантированное трудоустройство после окончания обучения. Студенты, обучающиеся в рамках проекта получают в ПУЦ необходимые практические навыки и после выпуска готовы сразу приступить к работе на производстве.

## Занятость выпускников 2022 года выпуска



*Вывод: структура подготовки специалистов в колледже проводится в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности, отвечает запросам социальных партнеров, обеспечивает востребованность выпускников на рынке труда, способствует их карьерному росту. Профориентационная работа является основой для формирования общих и профессиональных компетенций будущих специалистов.*

*Анализ востребованности выпускников Колледжа на рынке труда свидетельствует о качественном уровне подготовки специалистов.*

### **Воспитательная работа**

Воспитательная деятельность колледжа регламентируется нормативными документами Российской Федерации и Республики Башкортостан, Уставом колледжа, локальными актами Колледжа, Программой развития воспитательной работы ГБПОУ Уфимского машиностроительного колледжа. Концептуальными основами развития воспитания в Колледже являются воспитание у обучающихся целостности восприятия окружающего мира и потребности самореализации в профессиональном, общественном и личном плане, обеспечение свободы личности обучающегося и признания ее высшей социальной ценностью.

В соответствии с основными тенденциями развития образования: гуманизации, интеллектуализации, информатизации, технологизации изменения в развитии воспитания в Колледже ориентированы на возрождение основ высокой нравственности и общей культуры личности.

Цель воспитательной деятельности в Колледже состоит в формировании социально активной личности, сочетающей в себе гражданскую зрелость, творческую индивидуальность, высокие нравственные качества, профессиональную компетентность, способной согласовывать свой индивидуально-личностный потенциал с деятельностью других людей.

В колледже действует служба заместителя директора по воспитательной работе в следующем составе:

- социальный педагог;
- педагог-психолог;
- воспитатели общежития.

Основные направления воспитательной работы, которые были определены перед педагогическим коллективом в отчетный период следующие:

- улучшение социально-психологического климата в коллективах обучающихся и преподавателей колледжа;
- развитие научной и инновационной деятельности в области воспитания;
- создание условий для становления мировоззрения и системы ценностных ориентаций обучающихся;
- формирование профессиональной направленности в воспитательной деятельности;
- воспитание культуры межнационального общения, общения в студенческом и трудовом коллективе, быту, обществе в целом;
- формирование здорового образа жизни и экологической культуры;
- развитие творческой деятельности обучающихся, соотносимой с общим контекстом их будущей профессиональной деятельности;
- развитие досуговой, клубной деятельности как особой сферы жизнедеятельности обучающихся;



- организация отдыха обучающихся как специфической формы реализации образовательного и оздоровительного процессов.

Воспитательная работа службы заместителя директора по воспитательной работе осуществляется в соответствии с утвержденным планом работы.

**Основными направлениями воспитательной работы в колледже являются:**

1. Социально-правовая защита обучающихся;
2. Психологическое сопровождение образовательного и воспитательного процесса;
3. Гражданско-патриотическое и нравственно-правовое воспитание;
4. Интеллектуальное воспитание, активизация учебной деятельности;
5. Организация работы с молодёжными лидерами, поддержка деятельности Совета обучающихся;
6. Работа по формированию эстетической культуры. Организация досуговой деятельности обучающихся;
7. Физкультурно-оздоровительная работа, пропаганда здорового образа жизни;
8. Воспитательная работа в общежитии;
9. Экологические акции, субботники, мероприятия по санитарной очистке;
10. Организационно-методическое обеспечение воспитательной работы.

**Социально-правовая защита обучающихся ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж**

**Социальный паспорт**

<b>Показатель</b>	<b>01.04.2022г.</b>
Общее количество обучающихся	1223
<i>Состав семьи</i>	
Полная	835

Неполная	388
<i>Материальное обеспечение семьи</i>	
Малообеспеченные семьи	64
Малообеспеченные многодетные	16
<i>Льготные категории обучающихся</i>	
Обучающиеся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	57
Обучающиеся- инвалиды (ОВЗ)	1
Количество обучающихся, состоящих на учете в ОДН Орджоникидзевского ГО г. Уфа	4

В Колледже продолжает функционировать Совет по профилактике правонарушений, заседание которого проводятся в соответствии с утвержденным планом и по мере необходимости. Плановая работа Совета профилактики правонарушений начинается с первого сентября каждого учебного года.

На заседании Совета по профилактике правонарушений:

- выявляются обучающиеся, находящиеся в социально опасном положении, а также не посещающие или систематически пропускающие по неуважительным причинам занятия в колледже;

- выявляются семьи, находящиеся в социально опасном положении, им оказывается индивидуальная помощь в воспитании детей;

- привлекаются обучающиеся «группы риска» к занятиям в творческой жизни колледжа и спортивных секциях.

Постановка на ВКУ производится в соответствии с Положением о постановке на внутриколледжный учет и снятии обучающихся с внутриколледжного учета. Срок пребывания обучающегося на ВКУ регулируется в зависимости от степени нарушения и наличия (отсутствия) положительной динамики воспитательных воздействий. Обучающиеся, попавшие на ВКУ, помимо индивидуальной работы с классным руководителем, педагогом-психологом, социальным педагогом, в качестве профилактической, коррекционной работы привлекаются в спортивные

секции колледжа, в кружковую деятельность, а так же в творческий коллектив колледжа.

Организация работы Совета по профилактике правонарушений и постановки на ВКУ отлажена, по итогам проведенной работы с каждым обучающимся комиссией проводится анализ воспитательных воздействий и при положительной динамике, в соответствии с положением о ВКУ обучающиеся снимаются с учета.

За активную творческую, познавательную, интеллектуальную инициативу в студенческой среде, результативное участие в исследовательской, изобретательской и научной работе, популяризацию творческой деятельности, стимулирование социально — значимых инициатив студенчества, формирование профессиональной культуры решением педагогического коллектива ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж выдвинуто:

- к назначению стипендии Правительства Российской Федерации на 2021-2022 г.г. 5 человек;

- к назначению стипендии Главы Республики Башкортостан на 2021-2022г.г. 2 человека;

### **Воспитательная работа в общежитии**

В общежитии ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж по адресу г.Уфа, ул. Борисоглебская 32, проживает 215 обучающихся.

Вся проводимая в общежитии работа строится на основе плана воспитательной работы в общежитии и проводится по следующим направлениям:

- организационное обеспечение воспитательной работы;
- нравственно-правовое воспитание;
- гражданско-патриотическое воспитание;
- эстетическое воспитание;
- трудовое и экологическое воспитание;
- воспитание здорового образа жизни.

Для учета проживания обучающихся в общежитии, воспитателями проводятся ежедневные обходы комнат, ведутся «Журналы контроля проживания обучающихся».

Для организации работ по самообслуживанию и уборки комнат обучающимися ежемесячно составляются графики дежурств.

С обучающимися проводится разъяснительная работа о необходимости соблюдения санитарно - гигиенических и эпидемиологических норм. Регулярно, 2 раза в месяц, проводятся генеральные уборки помещений общежития. Обучающиеся проживающие в общежитие принимают активное участие в экологических субботниках по благоустройству территории Колледжа, в спортивных мероприятиях на спортивной площадке общежития.

Воспитатели проводят индивидуальную работу с нарушителями Правил внутреннего распорядка общежития и их родителями (законными представителями), координируют свою работу с классными руководителями, педагогом - психологом, социальным - педагогом.

Администрацией колледжа уделяется большое внимание планированию, организации системы воспитательной работы в общежитии и обеспечению контроля за соблюдением правил внутреннего распорядка в общежитии.

#### *Экологические акции, субботники, мероприятия по санитарной очистке*

Во исполнение постановлений Главы Администрации городского округа город Уфа «О проведение месячников по санитарной очистке, благоустройству и озеленению территории городского округа город Уфа Республики Башкортостан» ежегодно проводятся месячники по санитарной очистке, благоустройству и озеленению территории Колледжа, и закрепленных территорий Орджоникидзевского и Калининского районов ГО г. Уфа, в том числе экологические субботники.

#### *Организационно-методическое обеспечение воспитательной работы*

Механизмом управления воспитательной деятельности в Колледже является система конкретных мер нормативного правового обеспечения для определения правового пространства в сфере воспитания и развития обучающихся:

1. Положение о стипендиальном обеспечении обучающихся ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж;

2. Правила внутреннего распорядка общежития ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж;

3. Положение о порядке прохождения предварительных и периодических медицинских осмотрах обучающимися ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж;

4. Положение о Совете по профилактике правонарушений;

5. Положение о постановке обучающихся на внутриколледжный учет и снятии обучающихся с внутриколледжного учета;

6. Положение о порядке посещения обучающимися по их выбору мероприятий, не предусмотренных учебным планом;

*Выводы:*

*Условия для проведения в Колледже воспитательной деятельности соответствуют требованиям предъявляемым к образовательным учреждениям СПО. Материально-техническая база для культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы имеется (читальный зал, спортивные площадки, библиотеки).*

*В колледже действует служба заместителя директора по воспитательной работе*

*В колледже работают органы студенческого самоуправления: Совет обучающихся колледжа и Совет общежития,.*

*Обучающиеся колледжа - постоянные участники и победители Всероссийских, Республиканских, городских, районных и внутриколледжных мероприятий, Республиканских спартакиад, конкурсов творчества, фестивалей, смотров и выставок различной направленности.*

*В колледже постоянно проводятся праздничные и внеучебные мероприятия, направленные на воспитание у обучающихся активной жизненной позиции, патриотического и духовно-нравственного роста, повышения интереса к профессии, привития навыков здорового образа жизни и спортивно-оздоровительная работа.*

## **Финансово-экономическая деятельность**

Финансирование Колледжа осуществлялось Учредителем в соответствии с соглашениями о порядке и условиях предоставления субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).

Согласно Уставу колледж имеет право получать доходы от осуществления услуг (работ) на платной основе, к таким услугам относятся:

1. оказание платных образовательных услуг, платных дополнительных услуг;
2. физкультурно-оздоровительных, физкультурно-спортивных услуг;
3. услуг по предоставлению общежития;
4. добровольных пожертвований и целевых взносов юридических и физических лиц.

В 2022 году от средств по приносящей доход деятельности получено 133 422,62 тыс. рублей, в том числе:

- средства, поступившие за услуги по размещению оборудования 313,93 тыс. руб.;
- средства, поступившие за услуги по аренде нежилого помещения 51,0 тыс. руб.;
- средства, поступившие от платы за обучение обучающихся 1 108,62 тыс. руб.;
- средства, поступившие за проживание в общежитии 1 121,19 тыс. руб.;
- средства, поступившие за выдачу дубликатов об образовании 0,6 тыс. руб.;
- стипендия Правительства РФ 138,0 тыс. руб.;
- грант РФ в рамках проекта "Профессионалитет" 100 000,0 тыс. руб.;
- средства ОДК УМПО в рамках соглашения о партнерстве, в рамках проекта "Профессионалитет" 30 000,0 тыс. руб.;
- поступление обеспечения по контракту 689,3 тыс. руб.

Средства по приносящей доход деятельности были израсходованы на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда, на возврат по обеспечению контрактов, на выплату стипендии Правительства РФ, на закупку товаров и оборудования, на приобретение работ, услуг (в том числе на услуги связи,

транспортные услуги, коммунальные услуги, работы, услуги по содержанию имущества, прочие работы, услуги, согласно Федерального закона от 18.07.2011 года №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»).

В целях эффективного расходование денежных средств и во исполнение Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ « О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в отчетном периоде осуществлено закупок с применением конкурентных способов на сумму 104 639,0 тыс. руб.

Всего за 2022 год было заключено 192 договора.

### **Многофункциональный центр прикладных квалификаций**

Многофункциональный центр прикладных квалификаций в соответствии с ч. 2 ст. 27 и ч. 9 ст. 73 ФЗ № 273 "Об образовании в РФ" является структурным подразделением государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Уфимский машиностроительный колледж (далее ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж). Деятельность центра регламентирует утвержденное руководством колледжа Положение. Положение "О многофункциональном центре прикладных квалификаций" разработано в соответствии с:

1. п. 3 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
2. Методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций от 17 июня 2013г. № АК- 921/06;
3. Распоряжением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2014г. № 1122-р «Изменения в сфере образования Республики Башкортостан направленные на повышение ее эффективности».
4. Рекомендациями Минэкономразвития России, с учетом положений Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012г. № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - ФЗ № 273).

### **Цели МЦПК:**

- профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации различных категорий занятого и незанятого населения в соответствии с актуальными и перспективными потребностями регионального рынка труда в квалифицированных рабочих и служащих включая кадровые потребности новых высокотехнологичных производств;

- содействие развитию системы непрерывного профессионального образования и обучения, ориентированных на опережающее развитие кадрового потенциала отраслей экономики посредством интеграции с производством, бизнесом и обеспечения взаимовыгодного партнерства со всеми заинтересованными лицами;

- удовлетворение потребности Министерства труда, частных и государственных партнеров, организаций (работодателей) Республики Башкортостан в квалифицированных кадрах рабочих и служащих;

- ускоренное приобретение обучающимися навыков, необходимых для выполнения определенной работы, группы работ;

- развитие трудового потенциала граждан (работников предприятий) с учетом потребности регионального рынка труда по запросу центров занятости населения.

### **Задачи МЦПК:**

Для осуществления поставленных перед МЦПК задач производится:

- обеспечение актуальных потребностей предприятий региона в квалифицированных рабочих и служащих путем реализации программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации по наиболее востребованным профессиям рабочих, должностям служащих;

- обеспечение трудовой мобильности рабочих кадров, предприятий города Уфы и Республики Башкортостан, путем ускоренной подготовки персонала для перехода на новую профессию рабочего, освоения нового оборудования и смежных профессий;



- обеспечение практико-ориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам путем реализации программ профессиональных модулей, производственной практики и др.;

- реализация программ профессиональной подготовки, переподготовки рабочих и служащих в соответствии с заявками предприятий (социальных партнеров) и центров занятости населения, организаций различных форм собственности;

- разработка и апробация программ профессиональной подготовки и переподготовки рабочих и служащих с привлечением профильных организаций и объединений работодателей, направленных на освоение и совершенствование профессиональной квалификации включая оценочные, методические и учебные материалы;

- создание многоуровневой образовательной инфраструктуры, в том числе посредством сетевого взаимодействия с Колледжами профессионального образования Республики и иными организациями, обладающими ресурсами для осуществления обучения, проведения учебной и производственной практики и иных видов учебной деятельности, предусмотренных соответствующей образовательной программой.

### **Функции МЦПК.**

Для достижения целей и решения поставленных задач МЦПК осуществляет следующие виды деятельности:

- образовательная деятельность по реализации программ, направленных на выполнение комплексного государственного заказа на профессиональную подготовку высококвалифицированных рабочих кадров по заявкам частного-государственных партнеров, работодателей (социальных партнеров);

- обеспечение взаимодействия с ассоциациями работодателей Республики Башкортостан в целях формирования комплексного государственного заказа на профессиональную подготовку высококвалифицированных рабочих кадров;

- формирование отраслевых банков данных учебных мест в разрезе профессий рабочих профессиональной подготовки;

- обеспечение сетевого взаимодействия с Колледжами профессионального образования и образовательными организациями Республики Башкортостан в целях распределения потоков обучающихся;

- организация профессиональной подготовки высококвалифицированных рабочих кадров по заявкам работодателей в сети образовательных учреждений и образовательных организациях Республики Башкортостан;

- оказание услуг в области профессиональной ориентации населения Республики Башкортостан.

- предоставление профориентационных услуг общеобразовательным организациям и населению;

- оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождение профессионального самоопределения;

- проводит маркетинговые исследования регионального рынка трудовых ресурсов и образовательных услуг;

- изучает возможности открытия новых направлений и новых потребителей предоставляемых МЦПК образовательных услуг;

- организует рекламу при помощи рекламных проспектов, листовок и буклетов.

МЦПК реализует следующие виды программ:

1. Профессионального обучения по профессиям рабочих и должностям служащих;
2. Переподготовки по смежным профессиям;
3. Повышения квалификации по профессиям.

### **Численность обученных по итогам отчетного периода**

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование профессии, должности по перечню профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение</i>	<i>Порядковый номер профессии в перечне</i>	<i>Код профессии</i>	<i>Всего обучено с 01.01.22- 01.01.23</i>
1.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	174	19861	37

2.	Оператор станков с программным управлением	136	16045	6
3.	Токарь	147	19149	1
	Фрезеровщик	153	19479	2
4.	Слесарь механосборочных работ	222	18466	5
5.	Слесарь-инструментальщик	221	18452	1
6.	Станочник широкого профиля		18809	1
7.	Электросварщик ручной дуговой сварки		19906	63
8.	Контролер станочных и слесарных работ		13063	13
9.	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом			13
<b>ИТОГО:</b>				<b>156</b>

В данный момент на обучении находится 25 человек.

### **Материально-техническая база и инфраструктура учреждения**

Материально-техническая база Колледжа соответствует современным лицензионным требованиям.

Свидетельства о государственной регистрации права:

1. Учебный корпус, назначение: нежилое здание, площадь 1 575,2 кв.м., количество этажей 3, в том числе подземных: 1, адрес (местонахождение) объекта Республика Башкортостан, г.Уфа, Калининский район, ул. Маяковского д.3 Вид права - оперативное управление; свидетельство серия 04 АЕ № 692969; выдано Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Республике Башкортостан 26.06.2015г.

2. Учебный корпус, объект права: образовательное, назначение: нежилое здание, площадь 10 516,9 кв.м., количество этажей: подвал, 9, адрес (местонахождение) объекта: Республика Башкортостан, г.Уфа, Орджоникидзевский район, ул.Борисоглебская, д.32. Вид права: оперативное управление, свидетельство серия СВ №0263562, выдано Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Республике Башкортостан 07.08.2015г.

В общую площадь учебного корпуса расположенного по адресу: РБ, г.Уфа, ул.Борисоглебская 32. включены следующие объекты:

№ п/п	Наименование (назначение, классификация строений)	Этажность	Общая площадь, кв.м.
1	Учебный корпус №1	3	2500,7
2	Учебный корпус №2	3	1444,8
3	Общежитие	9	4815,4
4	Мастерские	1	908,8
5	Спортивный зал	1	263,5
6	Актальный зал	1	218,2
7	Переход	1	91,8
8	Гараж	1	99,1

Для проведения теоретических и практических занятий оборудовано 11 учебных кабинетов, расположенных в учебном корпусе (ул. Маяковского 3) и 17 учебных кабинетов (ул. Борисоглебского 32), 7 мастерских:

- 2 станочные мастерские;
- 2 слесарные мастерские;
- 2 электромонтажные мастерские;
- 1 сварочная мастерская;

Также есть 2 участка станков с числовым программным управлением и измерительная лаборатория.

Учебные кабинеты, спортивные залы, мастерские и лаборатории имеют необходимое оснащение для проведения занятий в объеме предъявляемых к учебному процессу требований. Во всех учебных кабинетах имеется в наличии ученическая мебель, соответствующая государственным стандартам и санитарно-гигиеническим требованиям.

Для поддержания образовательного процесса в соответствующих санитарных условиях осуществляется периодический контроль соответствия нормативам и санитарным правилам. Для сохранения здоровья и безопасности студентов и сотрудников заключаются договоры с санитарно-эпидемиологическими службами, разрабатываются планы производственного контроля. Проверке подлежат

следующие параметры: освещенность, микроклимат, замеры электромагнитного поля, ионизирующие замеры в кабинетах информатики, отбор проб воды на содержание вредных веществ. В Колледже реализуется деятельность по формированию здоровьесберегающего образовательного пространства; установлены требования по охране труда, противопожарной, антитеррористической безопасности и внутреннему распорядку, с которыми ознакомлены сотрудники колледжа, преподаватели и студенты. Порядок работы по обеспечению безопасного образовательного пространства регламентирован в соответствии с требованиями.

Актальный зал первого корпуса оснащен мультимедийным проектором, звуковой системой интерактивной доской для проведения конференций, семинаров, заседаний. Обеспеченность компьютерной техникой не старше 5 лет составляет 0,1 единиц на 1 обучающегося.

Мультимедийными проекторами оборудовано 11 кабинетов и читальный зал библиотеки. Имеется централизованный выход в сеть Интернет, поддерживается сайт учебного заведения.

В колледже имеется столовая, рассчитанная на 100 посадочных мест.

На правах оперативного управления Колледжу принадлежит студенческое общежитие на 240 мест. Иногородных студентов, нуждающихся в предоставлении общежития по состоянию на 01.04.2023 г. в Колледже насчитывается 215 человек. Местами в общежитии обеспечены 100% нуждающихся студентов. Студенты проживают в стандартных жилых секциях в 2-х и 3-х местных комнатах. В общежитии поддерживаются необходимые условия для проживания, питания, отдыха и учебы студентов.

### **Оценка соответствия учебно-материальной базы требованиям федеральных государственных образовательных стандартов, санитарно-гигиенических норм и пожарной безопасности**

Пожарная безопасность в Колледже осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 21.12.1194 г. № 69 ФЗ «О пожарной безопасности»

В Колледже регулярно проводится:

- Обучение сотрудников по пожарно-техническому минимуму.
- Обучение сотрудников по ГО и ЧС.

Ведутся журнал регистрации вводного противопожарного инструктажа, журнал регистрации противопожарного инструктажа на рабочем месте, а также журнал учета первичных средств пожаротушения.

Разработано и обеспечено учреждение инструкциями и планом-схемой эвакуации людей на случай возникновения пожара.

Проводится периодическая проверка пожарных кранов.

Проводится периодическое освидетельствование пожарных огнетушителей и их заправка.

Проводятся плановые и внеплановые тренировки по эвакуации людей на случай пожара.

Проводится совместная с отделом по пожарному надзору по Орджоникидзевскому району профилактическая и информационная работа с обучающимися и работниками колледжа по пожарной безопасности.

Структурные подразделения колледжа обеспечены первичными средствами пожаротушения.

Назначены ответственные за пожарную безопасность.

Подписан Приказ "Об установлении противопожарного режима и ответственности должностных лиц за обеспечение пожарной безопасности".

Определена категория взрывопожарной и пожарной безопасности помещений Колледжа.

Производится периодическая поверка пожарных гидрантов со специализирующей организацией.

В Колледже выполняются санитарно-гигиенические нормы в соответствии с Постановлением от 23.03.2011 г. «Об утверждении СП 2.1.2.2844-11 «Санитарно-эпидемиологическим требованиям к устройству оборудования»

В соответствии с Федеральным законом от 30.03.1999 г. № 52-ФЗ "О Санитарно-эпидемиологическом благополучия населения" и Постановления

Правительства РФ от 24.07.2000 г. № 554 «Об утверждении Положения о государственной санитарно-эпидемиологической службе РФ" и Положения "О санитарно-эпидемиологическом нормировании». В Общежитии колледжа предусмотрены жилые комнаты и помещения общего пользования в том числе: туалеты, умывальные, душевые, постирочная, гладильная, комната для сушки белья, кухни, помещения для обработки и хранения уборочного инвентаря, хранения хозяйственного инвентаря, бельевые (комнаты для раздельного хранения чистого и грязного белья, камеры хранения, помещения для сушки одежды и обуви), комнаты для самостоятельных занятий, комнаты отдыха и досуга, комната воспитателя и изолятор. Здание Общежития оборудовано: централизованными системами хозяйственно-питьевого водоснабжения, канализацией и водостоками, системой отопления и вентиляции. Естественное и искусственное освещение. Каждая жилая комната обеспечена твердым и мягким инвентарем, шкафами для одежды и обуви, постельными принадлежностями. Количество тумбочек, стульев и кроватей соответствует числу проживающих. Кухни оборудованы электрическими плитами. Все помещения Общежития подлежат ежедневной влажной уборки с применением моющих, чистящих и дезинфицирующих средств, разрешенных в установленном порядке. Уборочный инвентарь промаркирован и закреплен за определённым помещением. По окончании уборки весь уборочный инвентарь промывают. На общих кухнях установлены закрывающиеся и легко очищающиеся емкости для пищевых отходов, которые освобождаются ежедневно по мере накопления. Для сбора отходов на территории хозяйственной зоны оборудована площадка, на которой установлен мусоросборник (контейнер). Мусор вывозится 2 раза в неделю. Въезд и выход на территорию, проезды, дорожки к хозяйственным постройкам, к площадкам для мусоросборников покрыты асфальтом. Смена постельного белья организована четыре раза в месяц. Работники общежития проходят предварительные и периодические медицинские осмотры.

Функционируют кладовые для хранения хозяйственного инвентаря. Наличие оборудованного гардероба на 425 мест в одну смену. Мусор вывозится согласно

графику. Во всех помещениях учебно-лабораторного корпуса уровень искусственной освещенности обеспечивается в соответствии с гигиеническими требованиями.

Обучение и проверка знаний по охране труда проводится уполномоченными специалистами в соответствии с постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников и организаций».

Обучение работников безопасным методам и приемам работы проводится в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-2015 "Межгосударственного стандарта. Системы стандартов безопасности труда. Организации обучения безопасности труда. Общих положений" (вместе с "Программами обучения безопасности труда"). Своевременно осуществляется разработка, утверждение и размножение новых инструкций по охране труда, отдельно по видам работ и отдельно по профессиям.

Проведено обеспечение журналами регистрации инструктажа на рабочем месте. Проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры работников в соответствии с Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н (ред. от 01.02.2022) "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры"

Работники обеспечены мылом, смывающимися и антисептическими средствами в соответствии с установленными нормами.

*Вывод: ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов лабораторных и практических занятий, дисциплинарной, междисциплинарной и*



*модульной подготовки, учебной практики, предусмотренных учебным планом Колледж.*

*Материально-техническая база соответствует действующим санитарным и противопожарным нормам.*

### **Общие выводы**

*Содержание программ подготовки квалифицированных рабочих кадров в ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж соответствует требованиям Федеральных государственных образовательных стандартов по всем специальностям.*

*Качество подготовки специалистов соответствует требованиям Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.*

*Условия реализации образовательного процесса достаточны для подготовки специалистов по базовому и повышенному уровням обучения.*

## **Перечень локальных актов, регламентирующих деятельность**

### **ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж**

1. Положение об учебно-методическом обеспечении в ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж
2. Положение о формировании фонда оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся
3. Положение о наставничестве ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж
4. Положение об обработке персональных данных работников, обучающихся, и их родителей (лиц их заменяющих) ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж
5. Порядок организации и проведения учебной и производственной практики обучающихся ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж
6. Положение о студенческом общежитии ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж
7. Инструкция по делопроизводству ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж
8. Положение о самостоятельной работе студентов ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж
9. Положение о противодействии коррупции в ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж
10. Положение о конфликтной комиссии ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж по вопросу разрешения споров между участниками образовательного процесса в экзаменационный период
11. Положение о зачетной книжке студентов, осваивающих образовательные программы среднего профессионального образования ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж
12. Положение о журнале учебных занятий ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж

13. Положение о применении распорядка обучающихся ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж
14. Правила внутреннего распорядка обучающихся ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж
15. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж
16. Положение о хозяйственном отделе ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж
17. Положение о структурном подразделении ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж
18. Положение о промежуточной аттестации обучающихся ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж
19. Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж
20. Положение об учебном кабинете ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж
21. Положение о стажировке преподавателей и мастеров производственного обучения ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж
22. Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах учебного года или рабочей недели в ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж
23. Положение о порядке организации образовательного процесса при сетевых формах реализации образовательных программ в ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж
24. Положение о приемной комиссии ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж
25. Положение о порядке оформления возникновения, приостановления или прекращения отношений между ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж и обучающимися и (или) родителями (законными представителями)

26. Положение о проведении инвентаризации в ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж

27. Положение об общем собрании трудового коллектива и обучающихся ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж

28. Положение о студенческом совете общежития ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж

29. Положение о студенческом совете ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж

30. Положение о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления обучающихся ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж

31. Функциональные обязанности классного руководителя

32. Инструкция о приеме на работу в ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж, переводе на другую работу, прекращении действий трудового договора

33. Положение об организации работы по правовому обеспечению защиты интересов Республики Башкортостан и ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж в судах при рассмотрении судебных дел и организации исполнения судебных актов

34. Положение по формированию портфолио обучающихся

35. Положение об организации пропускного режима в ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж

36. Положение об охране труда в ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж

37. Положение о порядке пользования лечебно-оздоровительной инфраструктурой, объектами культуры и объектами спорта обучающимися ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж

38. Положение о службе трудоустройства выпускников ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж

39. Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж

40. Положение об учебных кабинетах, мастерских и лабораториях и других помещений ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж

41. Положение о старостате в ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж

42. Положение о порядке посещения обучающимися по своему выбору мероприятий, не предусмотренных учебным планом, проводимых в ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж

43. Положение о социально-психологической службе в ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж

44. Положение об обучении по индивидуальным учебным планам и ускоренном обучении ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж

45. Положение о комиссии по установлению стимулирующих выплат в ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж

46. Положение о педагогическом совете

47. Правила внутреннего трудового распорядка

48. Положение о материальном стимулировании работников Колледжа

49. Положение о порядке представления к государственным наградам работников ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж

50. Инструкция о составлении расписания

51. Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования выпускников ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж

## Приложение 1

Утверждено  
Приказом Министерства  
образования и науки  
Российской Федерации  
от 10 декабря 2013 г. № 1324

### ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

#### ГБПОУ Уфимский машиностроительный колледж

№ п/п	Показатели	Единица измерения
<b>1</b>	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	896
1.1.1	По очной форме обучения	896
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	-
1.1.3	По заочной форме обучения	-
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	336
1.2.1	По очной форме обучения	336
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	-
1.2.3	По заочной форме обучения	-
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	7

1.4	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	450
1.5	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	1/0,08%
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников	172/65,9%
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	49/5,2%
1.8	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	458/37,2%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	51/67%

1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	42/82%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	38/74%
1.11.1	Высшая	33/64%
1.11.2	Первая	5/9,8%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	49/96%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	5/3,08%
1.14	Общая численность студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал) <*>	-
<b>2</b>	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	335 825,78 тыс. руб.



2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	4 867,04 тыс. руб.
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	1933,66 тыс. руб.
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона	83%
<b>3</b>	<b>Инфраструктура</b>	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта)	6,5 кв. м
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)	0,25
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	215/100%